

Số: /BC-ĐHSPHN2

Vĩnh Phúc, ngày tháng 3 năm 2025

## **BÁO CÁO**

### **Tổng kết phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng giai đoạn 2020 - 2025; phương hướng, nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng giai đoạn 2025 - 2030**

Thực hiện Hướng dẫn số 1244/HD-BGDĐT ngày 23 tháng 9 năm 2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp tiến tới Đại hội Thi đua yêu nước ngành Giáo dục lần thứ VIII - năm 2025, Trường Đại học Sư phạm Hà Nội 2 báo cáo tổng kết phong trào thi đua và công tác khen thưởng giai đoạn 2020-2025 và phương hướng, nhiệm vụ triển khai công tác thi đua, khen thưởng giai đoạn 2025-2030 như sau:

#### **ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

##### **1. Khái quát chung về đặc điểm, tình hình của đơn vị**

- Địa điểm, trụ sở chính: Phường Xuân Hòa, TP. Phúc Yên, tỉnh Vĩnh Phúc; Điện thoại: 02113 863 416, Fax 02113 863 207, địa chỉ Cổng thông tin điện tử <https://hpu2.edu.vn>, email: [dhsphn2@moet.edu.vn](mailto:dhsphn2@moet.edu.vn)

- Quá trình thành lập và phát triển: Trường được thành lập vào ngày 14 tháng 8 năm 1967 theo Quyết định số 128/CP của Hội đồng Chính phủ. Suốt hơn 50 năm qua, Trường đã vượt qua nhiều khó khăn, thách thức và đạt được nhiều thành tựu đáng kể.

Trong những ngày đầu tiên, trường đã đóng vai trò quan trọng trong việc đào tạo nguồn nhân lực cho ngành giáo dục và đóng góp vào sự nghiệp xây dựng đất nước, đặc biệt là trong giai đoạn kháng chiến chống Mỹ. Sau thống nhất đất nước, Trường được cải tổ và xây dựng tại thị trấn Xuân Hòa, Vĩnh Phú (nay là phường Xuân Hòa, thành phố Phúc Yên, tỉnh Vĩnh Phúc).

Nhà trường đã đưa ra những nỗ lực quyết tâm trong việc xây dựng đội ngũ, tổ chức ổn định, xây dựng cơ sở vật chất, và thực hiện nhiệm vụ đào tạo, nghiên cứu khoa học. Trong giai đoạn đổi mới (1986-1995), Nhà trường đã vượt qua thách thức, phát triển mạnh mẽ dưới sự lãnh đạo đoàn kết của Đảng ủy và Ban Giám hiệu.

Trong bối cảnh mở cửa và hội nhập quốc tế, Trường ĐHSP Hà Nội 2 đã linh hoạt thích ứng và sử dụng mọi nguồn lực để xây dựng trường thành một trong 8 trường đại học sư phạm quan trọng của cả nước.

Nhà trường hiện đang đào tạo 23 ngành đại học, 18 chuyên ngành thạc sĩ, 06 chuyên ngành tiến sĩ và nhiều chương trình bồi dưỡng giáo viên, giảng viên, cán bộ quản lý giáo dục. Các chương trình đào tạo được tổ chức linh hoạt, mềm dẻo, đáp ứng nhu cầu và điều kiện học tập khác nhau của người học.

Trường Đại học Sư phạm Hà Nội 2 thực hiện các nhiệm vụ chính như sau:

Đào tạo và bồi dưỡng giáo viên, cán bộ quản lý giáo dục, cán bộ khoa học trình độ đại học, sau đại học; nghiên cứu khoa học, chuyển giao tri thức và công nghệ trình độ tiên tiến, đặc biệt trong lĩnh vực khoa học giáo dục, góp phần thu hẹp khoảng cách về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý giáo dục khu vực nông thôn và miền núi phía Bắc với khu vực thành thị, thiết lập mô hình tiêu biểu về mạng lưới kết nối giữa trường sư phạm với các trường phổ thông, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế xã hội và hội nhập của đất nước.

Trên cơ sở những định hướng nhiệm vụ của toàn ngành giáo dục và đào tạo, với sự lãnh đạo sáng suốt của các cấp Đảng, chính quyền và sự đoàn kết nhất trí, sự cố gắng đầy tâm huyết của đội ngũ thầy cô, viên chức – người lao động và sinh viên toàn trường đã tạo động lực cho nhà trường ngày càng phát triển cả quy mô và chất lượng về đào tạo, nghiên cứu và hợp tác quốc tế. Trong gần 60 năm qua trường đã đạt được rất nhiều thành tích, tạo được sự chuyển biến mạnh mẽ trong đào tạo (đại học, sau đại học), nghiên cứu khoa học, hợp tác quốc tế và chuyển giao công nghệ, đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của xã hội. Nhà trường đã giữ được sự ổn định trong bối cảnh mới và tiếp tục phát triển vững mạnh để khẳng định vị thế của mình trong khu vực. Những nhiệm vụ chiến lược trong kế hoạch phát triển dài hạn, trung hạn, các nhiệm vụ chính theo năm học đều được hoàn thành một cách xuất sắc.

Những đặc điểm chính của Trường:

**+ Đảng bộ**

Đảng bộ có 30 chi bộ; 508 đảng viên, trong đó: Cao cấp LLCT: 15, trung cấp: 143, sơ cấp: 290; có 365/505 tổng số viên chức, người lao động toàn trường.

**+ Cơ cấu tổ chức các đơn vị:** Nhà trường hiện có: 15 đơn vị đào tạo, 10 đơn vị chức năng, 5 đơn vị trực thuộc; đào tạo 23 ngành đại học, 18 chuyên ngành thạc sĩ, 06 chuyên ngành tiến sĩ và nhiều chương trình bồi dưỡng giáo viên, giảng viên, cán bộ quản lý giáo dục.

- Tổng số viên chức: 505, trong đó: Nữ: 297; PGS.TS: 26; Tiến sĩ: 190; Thạc sĩ: 209; Giảng viên cao cấp: 31; Giảng viên chính: 140; Giảng viên, trợ giảng: 134; Sỹ quan biệt phái: 15; Chuyên viên chính: 17; Chuyên viên: 88; tổng số viên chức giảng dạy: 320, chiếm tỷ lệ 63,3% / tổng số viên chức toàn trường.

+ **Công đoàn Trường:** Công đoàn Trường Ban chấp hành công đoàn cơ sở với 13 thành viên, Ban Thường vụ có 3 đồng chí, có 30 Công đoàn bộ phận trực thuộc; 503 Công đoàn viên; 292 nữ công đoàn viên. Hằng năm, Công đoàn trường luôn đạt tập thể lao động xuất sắc và nhận được những khen thưởng bậc cao của Tổng liên đoàn và Công đoàn GDVN.

+ **Đoàn Thanh niên:** Đoàn TNCS Hồ Chí Minh trường có 7819 đoàn viên sinh hoạt tại 175 chi đoàn (trong đó có 161 chi đoàn sinh viên và 14 chi đoàn cán bộ), các chi đoàn sinh viên được biên chế vào 14 liên chi đoàn tương ứng 14 đơn vị đào tạo trong trường. Hội Sinh viên Việt Nam Trường có 161 chi hội cũng tập hợp thành 14 liên chi hội như tổ chức Đoàn. Đoàn Thanh niên và Hội sinh viên hằng năm luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và được khen thưởng của Trung ương Đoàn, Thành đoàn Hà Nội, Trung ương Hội Sinh viên Việt Nam.

**Về cơ sở vật chất:** Nhà trường có cơ sở vật chất đồng bộ và hiện đại để đảm bảo quy mô đào tạo hiện nay. Tổng diện tích đất là 122.142 m<sup>2</sup>, trong đó diện tích sàn xây dựng là 17.912 m<sup>2</sup>, bao gồm 108 phòng học, có giảng đường và hội trường lớn. Các phòng học được trang bị máy chiếu, âm thanh, điều hòa, đáp ứng khoảng 80% quy mô. Thư viện có tổng diện tích xây dựng là 3.493m<sup>2</sup>, có thư viện điện tử với phần mềm Kipos, cung cấp nhiều nguồn tài liệu và có hợp tác trao đổi với các thư viện khác. Ký túc xá sinh viên có 400 phòng ở khép kín, đáp ứng trên 40% nhu cầu ở nội trú. Hạ tầng CNTT được nâng cấp, bao gồm nhiều phòng thực hành CNTT, phòng học đa phương tiện, và trang bị wifi miễn phí.

## **2. Thuận lợi, khó khăn.**

### **2.1. Thuận lợi**

Được sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, sự phối kết hợp với thủ trưởng đơn vị đã đề cao ý thức trách nhiệm, đổi mới nội dung, hình thức, biện pháp tổ chức phong trào thi đua, phù hợp với Trường; khơi dậy tinh thần đổi mới, sáng tạo của đội ngũ giảng viên, cán bộ quản lý giáo dục trong giảng dạy, giáo dục, quản lý và nghiên cứu khoa học; phát huy tính chủ động, sáng tạo của sinh viên, người học trong học tập, rèn luyện, nghiên cứu khoa học và khởi nghiệp. Đồng thời là sự nỗ lực cố gắng của tất cả viên chức, người lao động, người học trong toàn trường.

Bên cạnh các chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước và các văn bản pháp quy của Bộ Giáo dục và Đào tạo trong lĩnh vực quản trị đại học, để tổ chức tốt phong trào thi đua, Bộ Giáo dục và Đào tạo tiếp tục ban hành kịp thời các văn bản hướng dẫn, triển khai thực hiện. Theo đó, hệ thống văn bản quy phạm pháp luật về công tác thi đua khen thưởng đã thể chế hóa quan điểm đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục đào tạo của Đảng và Nhà nước, đáp ứng yêu cầu của thực tiễn để phát triển và hội nhập quốc tế.

Nội dung các phong trào thi đua được triển khai luôn bám sát nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ trọng tâm của cả giai đoạn, từng năm học và được cụ thể hóa cho phù hợp với tình hình thực tiễn của Trường; đồng thời gắn với các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động, đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và các cuộc vận động của ngành.

Kết quả các phong trào thi đua đã góp phần tích cực vào sự nghiệp phát triển ngành giáo dục, phát triển của Trường. Đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục ngày càng tăng về chất lượng, trình độ đào tạo, chuyên môn nghiệp vụ.

Công tác quản lý của Trường từng bước được đổi mới, coi trọng quản lý chất lượng; bước đầu thực hiện tốt chủ trương đẩy mạnh quyền tự chủ và trách nhiệm giải trình của các cơ sở giáo dục.

Công tác kiểm tra, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua được chú trọng; công tác phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt được quan tâm. Nhiều mô hình tiên tiến, những tấm gương điển hình đã được bồi dưỡng, xây dựng và phát huy tác dụng tích cực trong toàn trường.

Công tác khen thưởng được thực hiện bảo đảm đúng quy định, quy trình và kịp thời, khách quan, dân chủ, công bằng; không để xảy ra các trường hợp khiếu nại, tố cáo. Khen thưởng đúng đối tượng, đúng thành tích đã kịp thời động viên những tập thể, cá nhân có nhiều thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua. Nhiều tập thể, cá nhân tiêu biểu đã được biểu dương, tôn vinh, khen thưởng, tạo sức lan tỏa, thúc đẩy phong trào thi đua ngày càng phát triển.

Ngoài ra, việc tổ chức cụm thi đua dưới sự hướng dẫn, kiểm tra, giám sát kịp thời của Vụ Tổ chức cán bộ giúp Trường cũng như các trường thành viên khác của cụm thi đua tổ chức thực hiện phong trào thi đua, khen thưởng đúng tiến độ và đạt các mục tiêu đề ra.

Kể từ năm học 2022-2023, Bộ Giáo dục và Đào tạo đã triển khai thực hiện báo cáo tổng kết, tự đánh giá cho điểm các hoạt động của trường qua phần mềm HEMIS. Các minh chứng trước đây phải nộp bằng bản cứng với khối lượng khá lớn về các Vụ, Cục liên quan nhờ ứng dụng phần mềm đã giúp trường gửi hồ sơ về Bộ nhanh chóng và chính xác, tiết kiệm thời gian và hiệu quả hơn.

## **2.2. Khó khăn**

Ngoài những mặt thuận lợi ở trên, trong quá trình triển khai các nhiệm vụ, Nhà trường cũng gặp nhiều khó khăn như:

- Công tác tuyển sinh ở một số ngành đào tạo còn gặp khó khăn.

- Nhà trường đóng trên địa bàn phường Xuân Hòa, thành phố Phúc Yên, tỉnh Vĩnh Phúc - là vị trí địa lý không ở trung tâm Hà Nội nên ảnh hưởng đến việc đi lại, thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao từ Hà Nội lên giảng dạy. Diện tích đất còn chưa tương xứng với , cơ sở vật chất của Nhà trường đã được đầu tư xây dựng lâu năm nên một số công trình hiện nay đã xuống cấp cần được cải tạo và sửa chữa.

- Đội ngũ giảng viên có trình độ giáo sư, phó giáo sư còn khiêm tốn so với yêu cầu phát triển thành một trường đại học có uy tiens trong khu vực.

- Các trang thiết bị phục vụ cho công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học ở một số lĩnh vực còn lạc hậu so với khu vực và trên thế giới.

- Công tác đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo đòi hỏi toàn Trường phải không ngừng phát huy tính tích cực, chủ động và sáng tạo trong quản trị, quản lý, phát triển đội ngũ, chương trình đào tạo, đổi mới phương pháp dạy học, kiểm tra, đánh giá, tăng cường cơ sở vật chất và công nghệ thông tin, thư viện, chuyển đổi số ..., đó là thách thức lớn đối với Nhà trường từ mọi mặt, từ đội ngũ, công tác quản trị, quản lý nhà trường đến cơ sở vật chất, tài chính.

- Chưa có trường thực hành sư phạm trực thuộc Nhà trường.

- Hệ thống cơ sở vật chất nằm ở nhiều khu vực khác nhau gây khó khăn cho công tác đầu tư xây dựng và trang bị thêm thiết bị phục vụ đào tạo và nghiên cứu khoa học.

- Nhiều viên chức còn trẻ, đang còn phải vừa tham gia giảng dạy, vừa học tập nâng cao trình độ, với mức lương còn thấp, gặp nhiều khó khăn ảnh hưởng đến công tác và đời sống.

## **Phần I**

### **ĐÁNH GIÁ PHONG TRÀO THI ĐUA YÊU NƯỚC VÀ CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG GIAI ĐOẠN 2020 - 2025**

#### **I. CÔNG TÁC TỔ CHỨC, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG**

##### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo về thi đua, khen thưởng**

Công tác thi đua khen thưởng của Trường luôn được quan tâm tạo điều kiện phát triển và có nhiều chuyển biến tích cực. Bên cạnh các chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước và các văn bản pháp quy của Bộ Giáo dục và Đào tạo trong lĩnh vực quản trị đại học, để tổ chức tốt phong trào thi đua, Bộ Giáo dục và Đào tạo tiếp tục ban hành kịp thời các văn bản hướng dẫn, triển khai thực hiện.

Cấp ủy Đảng, Hiệu trưởng Trường cũng luôn xác định nhiệm vụ trọng tâm là đổi mới công tác thi đua, khen thưởng, khẳng định rõ được vị trí, vai trò của công tác thi đua, khen thưởng trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát thực hiện các phong trào thi đua yêu nước; xây dựng kế hoạch, định hướng phong trào thi đua cho các tập thể, cá nhân thực hiện. Vì vậy, đã tạo chuyển biến tích cực về nhận thức và hành động của đội ngũ viên chức – người lao động toàn trường, coi thi đua là động lực thúc đẩy hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao.

Mặt khác, nhằm góp phần thực hiện thắng lợi Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Kế hoạch hành động của ngành Giáo dục thực hiện các Nghị quyết của Trung ương Đảng, Chính phủ, Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo đã tiếp tục phát động phong trào thi đua trong toàn ngành với chủ đề *“Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”* giai đoạn 2020 - 2025. Theo đó, Trường nhận thức sâu sắc đổi mới, sáng tạo là nhu cầu tự thân, tự nguyện; là động lực, khát vọng vươn lên của mỗi tập thể, cá nhân; là việc làm thường xuyên, lâu dài; bắt đầu từ việc nhỏ, diễn ra hàng ngày, để việc làm ngày hôm nay đạt năng suất, hiệu quả hơn ngày hôm qua; là hành động thiết thực nhất của mỗi viên chức – người lao động và người học trong toàn Trường, góp phần tạo chuyển biến căn bản chất lượng, hiệu quả giáo dục nước nhà. Phong trào thi đua đổi mới, sáng tạo được lồng ghép với cuộc vận động của ngành giáo dục như *“Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”*; đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nhằm nâng cao nhận thức, tạo chuyển biến tích cực về tư tưởng đạo đức, lối sống văn hóa, phong cách, tác phong làm việc đối với mỗi nhà giáo, viên chức – người lao động, người học; góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 29-NQ/TW về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo.

Tiếp tục quán triệt và thực hiện tốt Chỉ thị số 34-CT/TW ngày ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; Luật Thi đua, khen thưởng đã được sửa đổi và ban hành năm 2022, có hiệu lực kể từ 01/2024; Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng; Thông tư số 01/2024/TT-BGDĐT ngày 24/02/2024 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định biện pháp thi hành Luật Thi đua, khen thưởng; Thông tư số 29/2023/TT-BGDĐT ngày 29/12/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng đối với ngành Giáo dục; Kế hoạch hành động của ngành Giáo dục triển khai

thực hiện Chỉ thị 34; Chỉ thị về việc phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến; Công văn thực hiện phong trào thi đua đổi mới, sáng tạo trong dạy và học; Thông tư hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng; Các văn bản quy định về thi đua, khen thưởng nhằm nâng cao chất lượng và cải cách hành chính trong công tác khen thưởng như quy định về thời gian thẩm định hồ sơ khen thưởng. Cụ thể là:

- Kế hoạch số 1374/KH-BGDĐT ngày 03/11/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc thực hiện Phong trào thi đua "Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập" ngành Giáo dục giai đoạn 2020-2025;

- Công văn số 621/BGDĐT-TĐKT ngày 22/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc phát hiện, lựa chọn, giới thiệu điển hình tiên tiến;

- Công văn số 2411/BGDĐT-TĐKT ngày 10/6/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn tổ chức hoạt động, bình xét thi đua, khen thưởng các đơn vị trực thuộc Bộ năm học 2020-2021 và năm 2021;

- Công văn số 2851/BGDĐT-TĐKT ngày 12 tháng 7 năm 2021 về việc hướng dẫn xét, công nhận sáng kiến; phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học làm cơ sở xét danh hiệu thi đua khen thưởng hàng năm

- Công văn số 1965/BGDĐT-TĐKT ngày 11/5/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn tổ chức hoạt động, bình xét thi đua, khen thưởng các đơn vị trực thuộc Bộ năm học 2021-2022, theo đó việc đánh giá kết quả hoạt động của các trường đại học được thực hiện đánh giá theo 14 lĩnh vực với các tiêu chí rõ ràng, chi tiết và điểm đánh giá cụ thể cho từng tiêu chí.

- Năm học 2022-2023, tại Công văn số công văn số 6529/BGDĐT-TCCB ngày 12 tháng 12 năm 2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng các đơn vị trực thuộc Bộ năm học 2022-2023, các trường đại học tiếp tục thực hiện đánh giá kết quả hoạt động theo yêu cầu của công văn 1965. Đồng thời, vào tháng 4 năm 2023, Bộ cũng đã ban hành Kế hoạch triển khai Đề án "Tuyên truyền gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2023-2025" của ngành Giáo dục nhằm kịp thời phát hiện, tuyên truyền, phổ biến, bồi dưỡng, nhân rộng, tôn vinh tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, mô hình mới, nhân tố mới tiêu biểu trong quản lý, giảng dạy, học tập và nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục và đào tạo, góp phần tạo động lực, động viên, khuyến khích các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Theo đó, yêu cầu các trường phải xây dựng kế hoạch cụ thể để thực hiện kế hoạch này và xem đây là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên gắn với thực hiện nhiệm vụ trọng tâm của trường.

- Năm học 2023-2024 vừa qua, công tác thi đua khen thưởng được thực hiện theo Công văn số 4702/BGDĐT-TCCB ngày 26/8/2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn tổ chức hoạt động và bình xét thi đua, khen thưởng khối thi đua của đơn vị cấu thành đơn vị trực thuộc Bộ và hai đại học quốc gia năm 2024. Theo đó, Trường đã tổ chức 02 khối thi đua với Khối 01 là các khoa, viện, trung tâm có chức năng đào tạo; Khối 02 là các phòng, ban, có chức năng phục vụ đào tạo. Tuy đây là lần đầu Trường triển khai công tác thi đua khen thưởng theo Khối nhưng các khối thi đua đã căn cứ chức năng nhiệm vụ xây dựng kế hoạch hoạt động, tổ chức tổng kết, trao đổi chuyên môn, nghiệp vụ để nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng và thực hiện tốt chính sách, pháp luật về thi đua, khen thưởng đảm bảo đúng tiến độ và đúng hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

Qua đó, nhận thức của các đơn vị, viên chức – người lao động trong toàn trường về công tác thi đua, khen thưởng đã được nâng lên. Các văn bản quy định về thi đua, khen thưởng ngành Giáo dục ngày càng được hoàn thiện, tạo cơ sở pháp lý để nâng cao công tác khen thưởng của Trường.

## **2. Việc triển khai, phổ biến, tuyên truyền, hướng dẫn và tổ chức thực hiện các chủ trương, chính sách về thi đua, khen thưởng.**

Trong 5 năm vừa qua, được sự quan tâm, tạo điều kiện của Bộ Giáo dục và Đào tạo, hàng năm bộ phận tham mưu công tác thi đua khen thưởng của trường đều được tham gia các hội nghị tập huấn do Bộ Giáo dục và Đào tạo tổ chức và các hội nghị tổng kết công tác thi đua khen thưởng theo Cụm thi đua.

Bên cạnh đó, theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Trường cũng đã ban hành các văn bản triển khai công tác thi đua khen thưởng trong toàn trường, hướng dẫn các đơn vị thuộc và trực thuộc thực hiện bình xét các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng cấp cơ sở và đề xuất khen thưởng cấp cao. Cụ thể:

### **2.1. Quy chế (Quy định); văn bản quản lý; hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng, hướng dẫn xét sáng kiến của cơ quan, đơn vị:**

1. Quyết định số 2468/QĐ-ĐHSPHN2 ngày 31/12/2021 của Trường ĐHSP Hà Nội 2 về việc ban hành Quy định về công tác thi đua, khen thưởng.

2. Quyết định số 1091/QĐ-ĐHSPHN2 ngày 31/5/2024 của Trường ĐHSP Hà Nội 2 về việc ban hành Quy định về công tác thi đua, khen thưởng.

3. Quyết định số 112/QĐ-ĐHSPHN2 ngày 19/01/2022 của Trường ĐHSP Hà Nội 2 về việc ban hành Quy định xét công nhận sáng kiến.

4. Quyết định số 1440/QĐ-ĐHSPHN2 ngày 12/7/2023 của Trường ĐHSP Hà Nội 2 về việc ban hành Quy chế hoạt động của Hội đồng xét công nhận sáng kiến.



5. Công văn số 984/ĐHSPHN2-TCHC ngày 23/9/2019 của Hiệu trưởng Trường Đại học Sư phạm Hà Nội 2 về việc hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng năm học 2019-2020;

6. Công văn số 340/ĐHSPHN2-TCHC ngày 03/7/2020 của Hiệu trưởng Trường Đại học Sư phạm Hà Nội 2 về việc tổng kết, đánh giá phân loại viên chức, người lao động và bình xét thi đua, khen thưởng năm học 2019-2020;

7. Công văn số 793/ĐHSPHN2-TCHC ngày 30/12/2020 của Hiệu trưởng Trường Đại học Sư phạm Hà Nội 2 về việc hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng năm học 2020-2021;

8. Công văn số 287/ĐHSPHN2-TCHC ngày 14/6/2021 của Hiệu trưởng Trường Đại học Sư phạm Hà Nội 2 về việc tổng kết, đánh giá phân loại viên chức, người lao động và bình xét thi đua, khen thưởng năm học 2020-2021;

9. Công văn số 379/ĐHSPHN2-TCHC ngày 16/6/2022 của Hiệu trưởng Trường Đại học Sư phạm Hà Nội 2 về việc tổng kết, đánh giá phân loại viên chức, người lao động, chất lượng đơn vị, xét công nhận sáng kiến và bình xét thi đua, khen thưởng năm học 2021-2022;

10. Công văn số 688/ĐHSPHN2-TCHC ngày 04/10/2022 của Hiệu trưởng Trường Đại học Sư phạm Hà Nội 2 về việc hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng năm học 2022-2023;

11. Công văn số 443/ĐHSPHN2-TCHC ngày 31/5/2023 của Hiệu trưởng Trường Đại học Sư phạm Hà Nội 2 về việc tổng kết, đánh giá phân loại viên chức, người lao động, chất lượng đơn vị và bình xét thi đua, khen thưởng năm học 2022-2023;

12. Công văn số 527/ĐHSPHN2-TCHC ngày 19/6/2024 của Hiệu trưởng Trường Đại học Sư phạm Hà Nội 2 về việc tổng kết, đánh giá phân loại viên chức, người lao động, chất lượng đơn vị và bình xét thi đua, khen thưởng năm học 2023-2024;

## ***2.2. Kế hoạch tổ chức, triển khai các hoạt động về thi đua, khen thưởng.***

1. Kế hoạch số 744/KH-ĐHSPHN2 ngày 31/12/2021 của Hiệu trưởng Trường Đại học Sư phạm Hà Nội 2 về việc ban hành Kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng năm học 2021-2022;

2. Kế hoạch số 636/KH-ĐHSPHN2 ngày 30/12/2022 của Trường ĐHSPT Hà Nội 2 về Kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng năm học 2022-2023.

3. Kế hoạch số 630/KH-ĐHSPHN2 ngày 30/11/2023 của Trường ĐHSPT Hà Nội 2 về Kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng năm học 2023-2024.

4. Kế hoạch số 587/KH-ĐHSPHN2 ngày 30/9/2024 của Hiệu trưởng Trường Đại học Sư phạm Hà Nội 2 về việc ban hành Kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng năm học 2024-2025.

5. Kế hoạch số 440/KH-ĐHSPHN2 ngày 17/10/2022 của Trường ĐHSP Hà Nội 2 về Kế hoạch tổ chức Giải thể thao chào mừng kỷ niệm 55 năm thành lập Trường.

6. Kế hoạch số 253/KH-ĐHSPHN2 ngày 08/5/2023 của Trường ĐHSP Hà Nội 2 về triển khai, thực hiện Đề án “Tuyên truyền gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2023-2025”

7. Kế hoạch số 657/KH-ĐHSPHN2 ngày 12/12/2023 của Trường ĐHSP Hà Nội 2 về tổ chức thực hiện Phong trào “Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023-2030”.

8. Kế hoạch số 311/KH-ĐHSPHN2 ngày 14/6/2023 của Trường ĐHSP Hà Nội 2 về Triển khai phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí” giai đoạn 2023-2025.

9. Kế hoạch số 1149/KH-ĐHSP HN2 ngày 08/11/2019 của Trường ĐHSP Hà Nội 2 về triển khai thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, viên chức, người lao động thi đua thực hiện Văn hóa công sở” trong Trường ĐHSP Hà Nội 2, giai đoạn 2019-2025.

10. Kế hoạch số 27/KH-CD của Công đoàn Trường ĐHSP Hà Nội 2 về triển khai nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, người lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

11. Kế hoạch số 102/KH-HSPHN2 ngày 01/02/2021 về triển khai phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập” giai đoạn 2020-2025.

12. Kế hoạch số 10/KH-CD ngày 24/5/2023 về hưởng ứng phong trào thi đua “Vì người nghèo – Không để ai bỏ lại phía sau” giai đoạn 2021-2025.

Trường đã ban hành các quy chế, quy định về công tác thi đua khen thưởng:

- Quyết định số 527/ĐHSPHN2-TCHC ngày 19/6/2024 của Hiệu trưởng Trường Đại học Sư phạm Hà Nội 2 về việc tổng kết, đánh giá phân loại viên chức, người lao động, chất lượng đơn vị và bình xét thi đua, khen thưởng năm học 2023-2024;

***2.3. Kế hoạch thanh tra, kiểm tra về thi đua, khen thưởng được cấp có thẩm quyền phê duyệt; các kết luận thanh tra, kiểm tra về thi đua, khen thưởng của cơ quan, đơn vị được giao thực hiện công tác này.***

1. Kế hoạch số 21/KH-CD ngày 07/12/2022 của Công đoàn Trường ĐHSP Hà Nội 2 về Kế hoạch hoạt động Ban Thanh tra nhân dân năm học 2022-2023.

2. Kế hoạch số 05/KH-CD ngày 09/11/20223 của Công đoàn Trường ĐHSP Hà Nội 2 về Kế hoạch hoạt động Ban Thanh tra nhân dân năm học 2023-2024.

3. Báo cáo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân ngày 22/11/2022 về hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân năm học 2021-2022.

4. Báo cáo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân ngày 14/11/2022 về hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân năm học 2022-2023.

5. Kết luận thanh tra số 08/BB-ĐTTr ngày 24/4/2024 của Đoàn Thanh tra Ban Thi đua – Khen thưởng Trung ương về việc thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về thi đua khen thưởng tại Trường ĐHSP Hà Nội 2.

Ngoài các văn bản triển khai, phổ biến, tuyên truyền, hướng dẫn và tổ chức thực hiện các chủ trương, chính sách về thi đua, khen thưởng trên, hằng năm Trường đã ban hành đầy đủ các văn bản như: phát động phong trào thi đua, tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2022, 2023; thông báo công khai kết quả đánh giá xếp loại chất lượng viên chức, NLD, chất lượng tập thể năm học 2021-2022; kết quả họp Hội đồng Thi đua – Khen thưởng; kết quả bình chọn Nhà giáo tiêu biểu năm, Nhà giáo tiêu biểu giai đoạn,...

Theo đó, công tác thi đua, khen thưởng đã được Trường triển khai có hiệu quả, khen thưởng đúng người đúng việc đảm bảo minh bạch, công khai, góp phần khích lệ, động viên tinh thần đội ngũ viên chức – người lao động trong toàn trường hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

### **3. Hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp; hoạt động của Hội đồng sáng kiến các cấp.**

#### **3.1. Hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng**

Trường đã ban hành Quyết định số 1384/QĐ-ĐHSPHN2 ngày 17/9/2021 về việc thành lập Hội đồng TĐKT nhiệm kỳ 2020-2025; Quyết định số 1237/QĐ-ĐHSPHN2 ngày 24/6/2024 về việc kiện toàn Hội đồng TĐKT nhiệm kỳ 2020-2025; Quyết định số 114/QĐ-ĐHSPHN2 ngày 19/01/2022 về việc ban hành Quy chế hoạt động của Hội đồng TĐKT.

Nhằm đảm bảo công tác thi đua, khen thưởng của Trường thực thi đúng pháp luật, đúng hướng dẫn của các bộ ngành liên quan, Trường đã thành lập Hội đồng Thi đua – Khen thưởng cấp cơ sở theo quy định. Hội đồng hoạt động theo nguyên tắc tập trung, dân chủ, biểu quyết theo đa số. Hội đồng quyết định việc biểu quyết bằng hình thức giơ tay hoặc bỏ phiếu kín. Trường hợp có ý kiến trái ngược nhau mà

tỷ lệ biểu quyết ngang nhau thì Hội đồng quyết nghị theo ý kiến của người chủ trì phiên họp. Hội đồng có nhiệm vụ tham mưu cho Hiệu trưởng quyết định tặng các danh hiệu thi đua và các hình thức khen thưởng theo thẩm quyền hoặc trình cấp có thẩm quyền khen thưởng.

Bên cạnh đó, hằng năm Trường cũng đã thành lập Hội đồng Sáng kiến cấp cơ sở (QĐ số 1504/QĐ-ĐHSPHN2 ngày 09/8/2022 về việc thành lập Hội đồng xét công nhận sáng kiến, PVAH của sáng kiến năm học 2021-2022; QĐ số 1407/QĐ-ĐHSPHN2 ngày 07/7/2023 về việc thành lập 02 Hội đồng xét công nhận sáng kiến có hiệu quả áp dụng, PVAH của sáng kiến năm học 2022-2023; QĐ số 1469/QĐ-ĐHSPHN2 ngày 26/7/2024 về việc thành lập Hội đồng xét công nhận sáng kiến có hiệu quả áp dụng, PVAH của sáng kiến năm học 2023-2024). Hội đồng có chức năng tư vấn, tham mưu giúp Hiệu trưởng thẩm định, công nhận sáng kiến cho viên chức - người lao động làm việc tại Trường; công nhận phạm vi ảnh hưởng của Sáng kiến cấp cơ sở cho viên chức, người lao động và đề xuất Hội đồng xét công nhận sáng kiến cấp Bộ xem xét phạm vi ảnh hưởng của Sáng kiến cấp Bộ. Hội đồng Sáng kiến của Trường gồm: Chủ tịch, Phó Chủ tịch và các Ủy viên Hội đồng. Giúp việc cho Hội đồng là Bộ phận phụ trách công tác thi đua-khen thưởng của Trường.

#### **4. Về tổ chức bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng**

Hiện tại, thực hiện công tác thi đua – khen thưởng của Trường là Phòng Tổ chức – Hành chính gồm 01 chuyên viên phụ trách. Hằng năm bộ phận phòng sẽ chịu trách nhiệm triển khai và tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng đến các đơn vị trong toàn trường. Kết quả từ các đơn vị sẽ được Phòng Tổ chức – Hành chính tổng hợp và tham mưu, tổ chức họp Hội đồng Thi đua – Khen thưởng cấp Trường xem xét, trình Hiệu trưởng quyết định các danh hiệu, hình thức khen thưởng.

Bên cạnh đó, theo yêu cầu của công tác xét tặng các danh hiệu Nhà giáo Nhân dân, Nhà giáo Ưu tú, Nhà giáo tiêu biểu, Trường sẽ thành lập các Hội đồng xét tặng cấp Trường và cấp đơn vị thuộc, trực thuộc.

#### **5. Tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho công chức, viên chức làm công tác thi đua, khen thưởng**

Hằng năm, Nhà trường rà soát, bổ sung các thành viên Hội đồng Thi đua – Khen thưởng theo đúng quy định của Luật Thi đua, khen thưởng.

Nhà trường đã chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ để nâng cao năng lực, kiến thức, trình độ đội ngũ viên chức phụ trách về công tác thi

đua, khen thưởng để thực hiện công tác tham mưu có hiệu quả, góp phần nâng cao chất lượng phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng.

Năm 2022, thực hiện Công văn số 1241/KH-BGDĐT ngày 21/9/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về tổ chức hội nghị tập huấn công tác thi đua, khen thưởng, Trường đã có Quyết định số 2213/QĐ-ĐHSPHN2 ngày 20 tháng 10 năm 2022 về việc cử viên chức đi dự hội nghị tập huấn về công tác thi đua, khen thưởng tại Đà Lạt, Lâm Đồng (đ/c Trần Vũ Khánh và đ/c Nguyễn Văn Huy). Đợt tập huấn đã trang bị cho các viên chức làm công tác thi đua, khen thưởng cập nhật thêm những thông tin mới về công tác thi đua khen thưởng và cách giải quyết những tình huống vướng mắc trong quá trình thực hiện các quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

Năm 2023, Bộ Giáo dục và Đào tạo đã tổ chức 02 đợt tập huấn trực tuyến về triển khai hướng dẫn chấm điểm trên phần mềm tiêu chí thi đua (vào tháng 6 năm 2023 và tháng 7 năm 2023), Nhà trường đã cử viên chức tham dự đầy đủ.

Năm 2023, Bộ Giáo dục và Đào tạo đã tổ chức 01 đợt tập huấn tại Thành phố Hồ Chí Minh, Nhà trường đã cử viên chức tham dự đầy đủ. Đặc biệt, thực hiện Kế hoạch số 560/KH-BGDĐT ngày 05/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc Tổ chức Hội thảo, tọa đàm xin ý kiến góp ý dự thảo Nghị định hướng dẫn chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng, dự thảo Thông tư hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng ngành Giáo dục và dự thảo Nghị định quy định xét tặng danh hiệu Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú, Trường ĐHSP Hà Nội 2 đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong việc phối hợp tổ chức Hội nghị vào ngày 14/4/2023.

## **6. Thực hiện cải cách hành chính và ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác thi đua, khen thưởng của đơn vị**

Trường thường xuyên cập nhật những nội dung công tác thi đua khen thưởng thông qua hệ thống văn bản hướng dẫn. Các quy trình xét duyệt được quy định rõ ràng. Trường đã tích cực ứng dụng hệ thống Phần mềm chấm điểm TĐKT của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Ngoài ra, Nhà trường đã ứng dụng phần mềm QLVB, các sáng kiến, giải pháp ứng dụng CNTT hiệu quả gắn với cải cách hành chính để phục vụ viên chức, người lao động, người học; khuyến khích các cá nhân, đơn vị tích cực tham gia ứng dụng CNTT trong công việc hành chính hàng ngày, cũng như giao tiếp trao đổi thông tin, văn bản điện tử; phát huy hiệu quả các phần mềm và ứng dụng đã triển khai, thực hiện tốt chủ đề thi đua. Tăng cường tiếp nhận hồ sơ trên phần mềm QLVB, minh bạch hóa các thủ tục hành chính nhưng vẫn đảm bảo an toàn an ninh

thông tin trong hoạt động của Trường; Tăng cường ứng dụng chữ ký số, sử dụng thư điện tử trong trao đổi công việc giữa các cá nhân, tổ chức trong đơn vị.

## II. CÔNG TÁC THI ĐUA

### 1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới tổ chức các phong trào thi đua yêu nước của cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể.

Nhìn lại 5 năm qua, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, các phong trào thi đua đã phát triển khá toàn diện trên mọi hoạt động của Trường; nội dung và hình thức thi đua ngày càng đổi mới, bám sát các nhiệm vụ chính trị được giao, góp phần cổ vũ, động viên viên chức–người lao động toàn trường hăng hái thi đua phấn đấu, khắc phục khó khăn, hoàn thành thắng lợi các nhiệm vụ được giao.

Phong trào thi đua đã tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, sâu rộng trong việc nâng cao ý thức tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức nghề nghiệp, thực hiện văn hóa công sở của đội ngũ giảng viên, viên chức–người lao động; nâng cao ý thức trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu, qua đó hình thành phong cách ứng xử, lễ lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ viên chức – người lao động trong thực thi nhiệm vụ, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, phòng chống tham nhũng, tiêu cực, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà trường. Qua phong trào thi đua đã xuất hiện các mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả. Cùng với đó nhiều tấm gương “người tốt, việc tốt” thể hiện trách nhiệm với xã hội, với cộng đồng, tinh thần đoàn kết, tương thân, tương ái đã lan tỏa rộng khắp trong toàn xã hội, đem đến sức mạnh và niềm tin tất thắng, là nhân tố quan trọng, góp phần vào “cuộc chiến” phòng, chống đại dịch COVID-19 vừa qua...

Theo đó chính quyền và các tổ chức đoàn thể trong toàn trường đã dần đổi mới việc triển khai các phong trào thi đua yêu nước như: phong trào đưa ra có mục tiêu thiết thực, cụ thể gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội của Trường của ngành Giáo dục và phải được tiến hành thường xuyên, liên tục. Cùng với phong trào thi đua thường xuyên, cần phải phát động các phong trào thi đua theo đợt, theo chuyên đề; bảo đảm cụ thể, kịp thời, thiết thực, có trọng điểm và nắm điển hình, thường xuyên, lâu dài và hiệu quả.

Đặc biệt, trong giai đoạn 2020-2025 vừa qua, cùng với cả nước, Nhà trường đã thực hiện phát động *Phong trào thi đua đặc biệt đó là “Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch COVID-19”*. Phong trào được triển khai sâu rộng, đa dạng về hình thức, phong phú về nội dung nên đã thu hút đông đảo đội ngũ viên chức – người lao động trong toàn trường tích cực

hưởng ứng, tham gia. Kết quả, cùng với cả nước, đội ngũ viên chức – người lao động, người học trong toàn trường đã chiến thắng, vượt qua đại dịch và vươn mình phát triển mạnh mẽ; 01 cá nhân, 01 tập thể của Trường (*Ông Nguyễn Huy Hưng – Trưởng phòng Tổ chức – Hành chính, Trạm Y tế*) đã được Bộ Giáo dục và Đào tạo tặng bằng khen vì đã có thành tích xuất sắc trong công tác phòng chống dịch Covid - 19 năm 2022 (Quyết định số 588/QĐ-BGDĐT ngày 01/3/2022).

## **2. Tổ chức thực hiện các phong trào thi đua và kết quả đạt được trong các phong trào thi đua**

### ***a) Các phong trào thi đua do Chính phủ phát động***

#### ***\* Phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”***

- Hưởng ứng phong trào “**Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới**”, Công đoàn Trường, Đoàn Thanh niên Trường và các đơn vị tổ chức các hoạt động sau:

+ Duy trì và tổ chức các hoạt động giao lưu với các xã tại tỉnh Lào Cai, Yên Bái, Tuyên Quang, thông qua các hoạt động như: huy động viên chức, người lao động, sinh viên tham gia các hoạt động, sự kiện của các xã được công nhận nông thôn mới, ủng hộ kinh phí phòng chống dịch Covid-19 năm 2022.

+ Tổ chức các hoạt động tình nguyện và công trình thanh niên, tình nghĩa: Tổ chức chương trình tình nguyện Xuân yêu thương tại Thào Chư Phìn, Si Ma Cai, Lào Cai. Đoàn tình nguyện đã hỗ trợ, lắp đặt 01 bộ cột bóng rổ tại điểm trường; đồng thời trao tặng 20 quả bóng rổ, 01 trống trường. Bên cạnh đó, 100 suất quà gồm: sữa đặc, cặp, vở, quyển tô màu, sáp màu, bút chì, tẩy đã được trao tặng cho các em học sinh tiểu học và mầm non; 20 áo đoàn được trao tặng cho đoàn xã Cầu Pì Chải. Tổng trị giá quà tặng cho học sinh và nhân dân tại bản là hơn 40 triệu đồng. Xây dựng công trình Cụm dụng cụ thể dục thể thao cộng đồng và sân chơi thiếu nhi thôn Bền Già, xã Kim Hoa, huyện Mê Linh, Hà Nội; công trình Nhà vệ sinh cho em và Trống trường cho em tại huyện Yên Lạc, tỉnh Vĩnh Phúc. Xây dựng quỹ hoạt động tình nguyện hơn 200 triệu, tặng công trình thanh niên cho nhân dân huyện Duy Tiên, tỉnh Hà Nam.

+ Trong 02 năm qua, Trường ĐHSP Hà Nội 2 đã giao cho Viện Nghiên cứu Khoa học và Ứng dụng liên kết, ứng dụng và chuyển giao KHCN với các địa phương đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi (thuộc Chương trình mục tiêu quốc gia về phát triển kinh tế xã hội cho ĐBDTTS & MN, Chương trình 1719) nhằm hỗ trợ, thúc đẩy phát triển kinh tế, cụ thể:

- Hoàn thiện quy trình tạo bột matcha và bánh quy bằng phương pháp thủ công nhằm nâng cao giá trị từ cây chè địa phương.

- Hoàn thiện quy trình tạo sản phẩm mứt quýt.
- Nghiên cứu hoàn thiện quy trình tạo Kombucha bổ sung nước ép quả lê.
- Nghiên cứu hoàn thiện quy trình sản xuất hồng trà bằng phương pháp thủ công.
- Ứng dụng công nghệ thông tin trong phát triển thương hiệu và thị trường.
- Nghiên cứu hoàn thiện quy trình sản xuất tinh dầu quýt Lao Chải quy mô hộ gia đình.
  - Nghiên cứu ứng dụng Internet trong quảng bá sản phẩm từ quýt Lao Chải.
  - Hoàn thiện quy trình sản xuất trà ô long bằng phương pháp thủ công.
  - Nghiên cứu mô hình quản lý sản xuất và quản lý tài chính quy mô nhỏ tại xã Cao Sơn.
- Nghiên cứu hoàn thiện quy trình sản xuất hồng trà bằng phương pháp thủ công.
  - Ứng dụng công nghệ thông tin trong phát triển thương hiệu và thị trường.
  - Nghiên cứu hoàn thiện quy trình sản xuất tinh dầu quýt Lao Chải quy mô hộ gia đình.
    - Nghiên cứu ứng dụng Internet trong quảng bá sản phẩm từ quýt Lao Chải.
    - Hoàn thiện quy trình sản xuất trà ô long bằng phương pháp thủ công.
    - Nghiên cứu mô hình quản lý sản xuất và quản lý tài chính quy mô nhỏ tại xã Cao Sơn.
- Đặc biệt, Viện Nghiên cứu Khoa học và Ứng dụng đã tổ chức 01 lớp tập huấn, chuyển giao quy trình kỹ thuật phát triển sản phẩm nông sản cho thanh niên huyện Mường Khương; 01 lớp tập huấn kỹ thuật thủ công của người H'Mông cho tổ cộng đồng dân cư thôn Sên Bay, xã Thái Giàng Phố, huyện Bắc Hà.

Thông qua các lớp tập huấn, thành viên tổ cộng đồng với 100% là phụ nữ người Mông được tìm hiểu về Giá trị của các hình mẫu hoa văn trong thủ công; Kỹ thuật thủ công thể hiện tư duy sáng tạo mang bản sắc độc đáo của tộc người Mông; Sự sáng tạo trong kỹ thuật thủ công trên chất liệu vải lanh; Tư duy phối màu sắc trong hoa văn trên trang phục. Các kết quả này là cần thiết để phát triển du lịch trải nghiệm gắn với bảo tồn văn hóa dân tộc. Ngoài ra, Thành viên tham dự lớp tập huấn còn được trải nghiệm sáng tạo hoa văn thủ công và thực hành thủ công những hoa văn đặc trưng mang sắc thái của người Mông Bắc Hà. TẬP HUẤN KỸ THUẬT THÊU THỔ CẨM CỦA NGƯỜI MÔNG BẮC HÀ, LÀO CAI (hpu2.edu.vn); Tập huấn, chuyển giao quy trình kỹ thuật phát triển sản phẩm nông sản cho thanh niên huyện Mường Khương thành công tốt đẹp (hpu2.edu.vn).



**\* Phong trào “Vì người nghèo-Không để ai bị bỏ lại phía sau”**

Nhằm phát huy tinh thần đoàn kết, sức mạnh của cả hệ thống chính trị, toàn xã hội và cộng đồng trong việc tuyên truyền, nâng cao nhận thức, tinh thần chủ động sáng tạo của mỗi cá nhân, tập thể và gia đình, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong toàn xã hội góp phần thực hiện thắng lợi chủ trương, chính sách, chương trình giảm nghèo của Đảng và Nhà nước. Đẩy mạnh, nâng cao chất lượng Phong trào thi đua "Vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau", khơi dậy ý chí tự lực, tự cường, phát huy nội lực vươn lên "thoát nghèo, xây dựng cuộc sống ấm no" của người dân và cộng đồng, phấn đấu "Vì một Việt Nam không còn đói nghèo".

Hưởng ứng Phong trào “*Vì người nghèo-Không để ai bị bỏ lại phía sau*”, Công đoàn Trường đã ban hành Kế hoạch số 10/KH-CD ngày 24 tháng 5 năm 2023 về việc Hưởng ứng Phong trào thi đua “*Vì người nghèo-Không để ai bị bỏ lại phía sau*” đã triển khai nhiều hoạt động có ý nghĩa, đóng góp cho cộng đồng, cụ thể:

Trong 05 năm qua, Công đoàn Trường đã quyên góp ủng hộ:

+ Hỗ trợ xây nhà công vụ giáo viên cho Trường THPT Tân Phong, Bạc Liêu: 50.000.000 đồng.

+ Hỗ trợ các công đoàn viên trong Trường: Nguyễn Thị Tuyết (Thư viện); Phạm Ngọc Thịnh (K. GDTH); La Nguyệt Anh (K. Ngữ văn) Nguyễn Thị Ngọc Lan (K. Ngữ văn), Đinh Thị Hằng Nga (P. Đào tạo), Vũ Thị Trang (CNTT), Đỗ Thu Hòa (K. Tiếng Anh), Nguyễn Thị Việt Hằng (K. Ngữ văn), Nguyễn Quốc Toàn (P. Đào tạo): 5.000.000/người = 50.000.000 đồng

+ BCH Công đoàn trường năm 2021; 2022; 2024 đã đóng góp 30 triệu đồng ủng hộ “Tết sum vầy” do CDGDVN phát động, hàng năm tổ chức tặng 5 suất quà Tết cho các công đoàn viên gặp hoàn cảnh khó khăn với mức chi 1 triệu đồng/người.

+ Trong vụ cháy tại Phường Khương Đình, Thanh Xuân, Hà Nội; Ban chấp hành Công đoàn đã phát động các công đoàn viên ủng hộ (Công văn số 09/CD ngày 19/9/2023 về việc quyên góp ủng hộ các nạn nhân gia đình trong vụ cháy tại Phường Khương Đình, Thanh Xuân, Hà Nội) được 67.200.000 đồng; ủng hộ nhà giáo và học sinh vùng lũ lụt (CV 29/CD ngày 11/9/2024) số tiền 270,518,776.

- Năm 2020 BCH công đoàn kêu gọi viên chức, người lao động chung tay ủng hộ 1 ngày lương cho công tác phòng, chống dịch Covid-19, Kết quả ủng hộ 150.000.000 triệu đồng ủng hộ công tác phòng, chống dịch covid-19 cho Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam – Thành phố Hà Nội và MTTQ huyện Đông Văn – Hà Giang;

- Năm 2020 ủng hộ đồng bào lũ lụt miền trung qua CDGD Việt Nam 38.000.000 đồng.

- Năm 2021 kêu gọi hỗ trợ 100.000.000 triệu đồng cho “quỹ Vắc-xin phòng Covid-19”, ủng hộ hàng và tiền mặt cho thành phố Phúc Yên với tổng giá trị 50.000.000 triệu đồng.

- Năm 2021: Vận động CBNGNLD ủng hộ 168.476.000 đồng chương trình “máy tính cho em”

- Năm 2021: Ủng hộ: Quỹ vì người nghèo: 24.000.000 đồng;

- Dựnng “Quỹ xã hội CDGD Việt Nam”:

+ Năm 2020: 16.740.000 đồng;

+ Năm 2021: 15.330.000 đồng

+ Năm 2022: 14.530.000 đồng;

+ Năm 2023: 14.810.000 đồng.

**Đoàn Thanh niên Trường:** Hưởng ứng phong trào này, Đoàn Thanh niên Trường đã tích cực tham gia, cụ thể:

***Năm học 2020-2021:***

+ Tặng học sinh 50.000.000 đồng trong khuôn khổ chươn trình tình nguyện Mùa đông ấm tại Bắc Yên, Sơn La

+ Tặng sinh viên 20.000.000 đồng nhằm hỗ trợ sinh viên cách ly tại KTX

+ Duy trì Mô hình Dạy kèm cho học sinh có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn tỉnh Vĩnh Phúc dưới hình thức học trực tuyến

+ Tặng 5.000.000 đồng góp phần xây công trình Cụm dụng cụ thể dục thể thao cộng đồng và sân chơi thiếu nhi thôn Bến Già, xã Kim Hoa, huyện Mê Linh, Hà Nội;

+ Tặng 10000.000 đồng góp phần công trình Nhà vệ sinh cho em và Trồng trường cho em tại huyện Yên Lạc, tỉnh Vĩnh Phúc.

***Năm học 2021-2022:***

+ Tặng học sinh địa bàn xã Tân Dân 75.000.000 đồng trong khuôn khổ chương trình tình nguyện Mùa đông ấm

+ Tặng học sinh khu vực Si Ma Cai 40. 000.000 đồng trong khuôn khổ chương trình tình nguyện Xuân Yêu thương

***Năm học 2022-2023***

+ Tặng nhân dân địa bàn huyện Duy Tiên 75.000.000 đồng trong khuôn khổ chương trình tình nguyện Mùa đông ấm

+ Tặng công trình thanh niên cho nhân dân địa bàn huyện Bát Xát 75.000.000 đồng

+ Tặng quà cán bộ Hội có hoàn cảnh khó khăn tổng trị giá 20.000.000 đồng

+ Tặng quà cho 22 em học sinh THPT Xuân hòa có hoàn cảnh khó khăn tổng trị giá 11.000.000 đồng

+ Ủng hộ quỹ ASXH chương trình thanh niên với biển đảo cùng Bộ GD ĐT 30.000.000 đồng

+ Ủng hộ nguồn lực thực hiện các công trình thanh niên vì cuộc sống cộng đồng. 5.000.000 đồng

+ Ủng hộ Quỹ "Vì biển đảo, Việt Nam": 5.000.000 đồng

+ Tặng công trình thanh niên cho nhân dân địa bàn huyện Mường Khương: 100.000.000 đồng

***Năm học 2023-2024:***

+ Tặng công trình thanh niên cho nhân dân thành phố Tuyên Quang: 20.000.000 đồng

+ Hỗ trợ đồng bào và nhân dân khắc phục Bão Yagi:

+ Qua Thành đoàn Hà Nội: 20.000.000 đồng;

+ Qua Tỉnh Đoàn Vĩnh Phúc: 10.000.000 đồng;

+ Qua UBMTTQ Lào Cai: 15.000.000 đồng;

+ Qua Tỉnh đoàn Hà Nam: 10.000.000 đồng;

+ Qua Tỉnh đoàn Yên Bái: 15.000.000 đồng;

+ Qua Tỉnh đoàn Cao Bằng: 20.000.000 đồng

+ Hỗ trợ Sinh viên HPU2 bị ảnh hưởng bởi bão lũ: 40.000.000 đồng.

***Năm học 2024-2025:***

+ Ủng hộ quỹ tình nguyện thành đoàn Hà Nội: 10.000.000 đồng

+ Ủng hộ phát hành báo Tuổi trẻ thủ đô: 10.000.000 đồng

+ Trao học bổng cho SV có hoàn cảnh khó khăn 09/1: 15.000.000 đồng

+ Tặng học sinh huyện Mai Châu, Hòa Bình trong khuôn khổ chương trình tình nguyện Mùa đông ấm tổng trị giá: 75.000.000 đồng.

+ Tặng quà học sinh có HCKK trường MNXH: 7.500.000 đồng

+ Tặng quà học sinh có HCKK trường THXH: 10.000.000 đồng

***\* Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”***

Hưởng ứng phong trào này, Trường đã ban hành Ban hành Kế hoạch số 1149/KH-ĐHSPHN2 ngày 08 tháng 11 năm 2019 của Trường ĐHSPT Hà Nội 2 về triển khai thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, viên chức, người lao động thi đua thực hiện Văn hóa công sở” trong Trường ĐHSPT Hà Nội 2 giai đoạn 2019-2025”; ban hành Nội quy lao động số 431/NQ-ĐHSPHN2 ngày 20 tháng 7 năm 2021.

Trên cơ sở các văn bản quy định, viên chức, người lao động đã chuẩn hóa trang phục trong các Hội nghị sự kiện. Sinh viên sử dụng trang phục tại các lớp học đúng quy định,... Năm 2023, Trường tổ chức lớp bồi dưỡng Nghiệp vụ lễ tân, ngoại giao cho lãnh đạo, viên chức các phòng, ban, đại diện sinh viên. Bên cạnh đó, Trường chỉ đạo viên chức, người lao động nâng cao ý thức phục vụ người học với thái độ lịch sự, thân thiện, chu đáo.

Hằng năm, Nhà trường tổ chức vinh quy Tân tiến sĩ tại Văn Miếu và tại Trường, Ban Nữ công tổ chức các hoạt động hưởng ứng phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”: phong trào tuần lễ nữ viên chức mặc áo dài nhân dịp 8/3, tổ chức tọa đàm chủ đề “Phụ nữ hiện đại”; Khoa GDTH tổ chức cuộc thi “Nét chữ, nét người” hằng năm cho sinh viên.

Qua Phong trào thi đua, viên chức người lao động đã nhận thức sâu sắc về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, đã tạo môi

trường làm việc dân chủ, văn hóa, thân thiện; xanh, sạch, đẹp, an toàn, bảo đảm tính trang nghiêm, hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ các năm học. Kết quả của hoạt động thi đua này được tổng hợp cùng với phong trào thi đua cuối mỗi năm học.

**\* Phong trào thi đua “Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch COVID-19”**

Thực hiện Chỉ thị số 19/CT-TTg ngày 16/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ, Bộ GDĐT ban hành Kế hoạch số 1176/KH-BGDĐT ngày 27/10/2021 thực hiện Phong trào thi đua đặc biệt “Toàn ngành Giáo dục đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch COVID-19, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học”; Trong giai đoạn dịch bệnh Covid-19 có diễn biến phức tạp, Trường ĐHSP Hà Nội 2 đã ban hành các văn bản liên quan đến các biện pháp phòng, chống dịch theo khuyến cáo của Bộ Y tế về phòng chống dịch Covid-19. Bố trí toàn bộ cơ sở vật chất của Trung tâm GDQP&AN Hà Nội 2 cho Ban Chỉ đạo phòng chống dịch COVID-19 tỉnh Vĩnh Phúc trung dụng làm khu cách ly tập trung, bệnh viện dã chiến. Bố trí toàn bộ toà nhà Ký túc xá S4 làm khu cách ly tập trung cho các viên chức, sinh viên người nước ngoài đang học tại trường bị nghi ngờ nhiễm Covid-19 (các F1). Kêu gọi viên chức, người lao động chung tay ủng hộ 01 ngày lương cho công tác phòng chống dịch Covid-19. Đã trao số tiền 100 triệu đồng cho Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam - Thành phố Hà Nội và 50 triệu đồng cho Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện Đông Văn - Hà Giang, ủng hộ vật chất và tiền mặt có giá trị 50 triệu đồng cho Thành phố Phúc Yên để chống dịch Covid-19. Trường đã được Bộ Giáo dục và Đào tạo tặng Bằng khen, cụ thể:

Năm 2020: 01 tập thể (Trường Đại học Sư phạm Hà Nội 2), 01 cá nhân (Ông Nghiêm Văn Đảm) (QĐ số 2145/QĐ-BGDĐT, ngày 30/7/2020);

Năm 2022: 01 tập thể (Trạm Y tế Trường) và 01 cá nhân (ông Nguyễn Huy Hưng - Trưởng phòng Tổ chức - Hành chính) (QĐ số 588/QĐ-BGDĐT ngày 01/3/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo).

Ngoài ra, Nhà trường đã tặng Giấy khen cho 13 cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác phòng, chống dịch Covid-19 (QĐ số 131/QĐ-ĐHSPHN2 ngày 20/01/2022).

**\* Phong trào “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”**

Thực hiện Kế hoạch số 669/KH-BGDĐT ngày 25 tháng 4 năm 2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc Triển khai phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”. Trường đã ban hành Kế hoạch số 311/KH-ĐHSPHN2 ngày 14/6/2023 của Trường ĐHSP Hà Nội 2

về việc Triển khai phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí” giai đoạn 2023-2025; Quyết định số 812/QĐ-ĐHSPHN2 ngày 09/9/2021 Trường ĐHSP Hà Nội 2 về việc ban hành Quy chế quản lý, sử dụng tài sản công trong Trường ĐHSP Hà Nội 2; Quyết định số 439/QĐ-ĐHSPHN2 ngày 17/3/2023 Trường ĐHSP Hà Nội 2 về việc ban hành tiêu chuẩn, định mức sử dụng máy móc, thiết bị chuyên dùng phục vụ đào tạo ngoại ngữ tại Trường; Quyết định số 1648/QĐ-ĐHSPHN2 ngày 08/8/2023 của Trường ĐHSP Hà Nội 2 về việc ban hành tiêu chuẩn, định mức sử dụng máy móc, thiết bị chuyên dùng phục vụ đào tạo tại Trường.

Hiện nay, Trường có tổng diện tích đất của Trường là: 122.142.0 m<sup>2</sup>; số chỗ ở KTX sinh viên là 7.486 chỗ; diện tích sàn xây dựng trực tiếp phục vụ đào tạo thuộc sở hữu của Trường tính trên 01 (một) sinh viên chính quy là 32.327,0 m<sup>2</sup> phòng học là 13.133 m<sup>2</sup>/sinh viên chính quy. Nhà trường đã được Bộ Giáo dục và Đào tạo đầu tư, phê duyệt các dự án, thiết bị gồm: Dự án đầu tư xây dựng công trình Nhà điều hành, Dự án nâng cấp, sửa chữa và đầu tư CSVC, hạ tầng CNTT của Trường ĐHSP Hà Nội 2 thuộc Chương trình phát triển các trường sư phạm để nâng cao năng lực đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông (ETEP), Dự án tăng cường CSVC, ứng dụng khoa học nhằm nâng cao năng lực đào tạo cho Trường ĐHSP Hà Nội 2 (gói thầu mua sắm hệ thống thiết bị phòng thí nghiệm cho Viện NCKH và UD).

Hưởng ứng chủ trương thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, hằng năm Trường tiến hành kiểm kê, đánh giá tình trạng và hiệu quả sử dụng thiết bị để có kế hoạch sửa chữa, bảo trì thường xuyên. Thường xuyên nhắc nhở các đơn vị, viên chức, người học sử dụng tiết kiệm, có hiệu quả, đúng mục đích, những thiết bị cũ có thể điều chuyển tận dụng vào công việc khác trong phạm vi Trường.

***\* Phong trào “Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023-2030”***

Hưởng ứng Lễ phát động Phong trào “Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023-2030” do Thủ tướng Chính phủ phát động. Nhà trường đã ban hành Kế hoạch số 657/KH-ĐHSPHN2 ngày 12 tháng 12 năm 2023 về việc Tổ chức thực hiện Phong trào “Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023-2030”.

Trường đã tăng cường đầu tư cơ sở vật chất để viên chức, người lao động, người học có môi trường học tập tốt, tạo động lực phấn đấu. Cùng với đó, Đảng ủy, Ban Giám hiệu chỉ đạo các đơn vị không ngừng đổi mới nâng cao chất lượng đào tạo, áp dụng phương pháp giảng dạy hiện đại, phương pháp dạy học tích cực, hiện đại như dạy học kết hợp, ứng dụng LMS trong đào tạo, bồi dưỡng, hỗ trợ người học

từ xa. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong đổi mới nội dung, phương pháp dạy học, kiểm tra, đánh giá, xây dựng ngân hàng đề thi, thiết kế bài giảng e-learning để việc học được diễn ra thường xuyên liên tục. Đội ngũ viên chức hành chính ngày càng nâng cao ý thức phục vụ người học, đề xuất nhiều giải pháp, sáng kiến trong quản lý để vượt khó trong thời kỳ Covid-19 có diễn biến phức tạp. Nhà trường có 02 tiểu dự án với trường International House London (vương quốc Anh) trong việc phát triển cộng đồng phát triển chuyên môn tiếng Anh ở các tỉnh Lào Cai, Yên Bái, Nghệ An,...

Hội khuyến học, Đoàn Trường thường xuyên kết hợp chặt chẽ với gia đình sinh viên, người học, các đoàn thể, tổ chức, xã hội. Trong 05 năm qua, Hội khuyến học đã triển khai tốt công tác khuyến học, đặc biệt chú ý đến các sinh viên có hoàn cảnh khó khăn, có nguy cơ bỏ học để xây dựng kế hoạch giúp đỡ, hỗ trợ những điều kiện tối thiểu để các em được đến trường, cụ thể:

***Năm học 2020-2021:***

- + Tặng học sinh 50.000.000 đồng trong khuôn khổ chương trình tình nguyện Mùa đông ấm tại Bắc Yên, Sơn La
- + Tặng sinh viên 20.000.000 đồng nhằm hỗ trợ sinh viên cách ly tại KTX
- + Duy trì Mô hình Dạy kèm cho học sinh có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn tỉnh Vĩnh Phúc dưới hình thức học trực tuyến
- + Tặng 5.000.000 đồng góp phần xây công trình Cụm dụng cụ thể dục thể thao cộng đồng và sân chơi thiếu nhi thôn Bến Già, xã Kim Hoa, huyện Mê Linh, Hà Nội;
- + Tặng 10000.000 đồng góp phần công trình Nhà vệ sinh cho em và Trồng trường cho em tại huyện Yên Lạc, tỉnh Vĩnh Phúc.

***Năm học 2021-2022:***

- + Tặng học sinh địa bàn xã Tân Dân 75.000.000 đồng trong khuôn khổ chương trình tình nguyện Mùa đông ấm
- + Tặng học sinh khu vực Si Ma Cai 40.000.000 đồng trong khuôn khổ chương trình tình nguyện Xuân Yêu thương

***Năm học 2022-2023***

- + Tặng nhân dân địa bàn huyện Duy Tiên 75.000.000 đồng trong khuôn khổ chương trình tình nguyện Mùa đông ấm
- + Tặng công trình thanh niên cho nhân dân địa bàn huyện Bát Xát 75.000.000 đồng
- + Tặng quà cán bộ Hội có hoàn cảnh khó khăn tổng trị giá 20.000.000 đồng
- + Tặng quà cho 22 em học sinh THPT Xuân hòa có hoàn cảnh khó khăn tổng trị giá 11.000.000 đồng
- + Ủng hộ quỹ ASXH chương trình thanh niên với biển đảo cùng Bộ GDĐT 30.000.000 đồng
- + Ủng hộ nguồn lực thực hiện các công trình thanh niên vì cuộc sống cộng đồng. 5.000.000 đồng
- + Ủng hộ Quỹ "Vì biển đảo, Việt Nam": 5.000.000 đồng

+ Tặng công trình thanh niên cho nhân dân địa bàn huyện Mường Khương: 100.000.000 đồng

***Năm học 2023-2024:***

+ Tặng công trình thanh niên cho nhân dân thành phố Tuyên Quang: 20.000.000 đồng

+ Hỗ trợ đồng bào và nhân dân khắc phục Bão Yagi:

+ Qua Thành đoàn Hà Nội: 20.000.000 đồng;

+ Qua Tỉnh Đoàn Vĩnh Phúc: 10.000.000 đồng;

+ Qua UBMTTQ Lào Cai: 15.000.000 đồng;

+ Qua Tỉnh đoàn Hà Nam: 10.000.000 đồng;

+ Qua Tỉnh đoàn Yên Bái: 15.000.000 đồng;

+ Qua Tỉnh đoàn Cao Bằng: 20.000.000 đồng

+ Hỗ trợ Sinh viên HPU2 bị ảnh hưởng bởi bão lũ: 40.000.000 đồng.

***Năm học 2024-2025:***

+ Ủng hộ quỹ tình nguyện thành đoàn Hà Nội: 10.000.000 đồng

+ Ủng hộ phát hành báo Tuổi trẻ thủ đô: 10.000.000 đồng

+ Trao học bổng cho SV có hoàn cảnh khó khăn 09/1: 15.000.000 đồng

+ Tặng học sinh huyện Mai Châu, Hòa Bình trong khuôn khổ chương trình tình nguyện Mùa đông ấm tổng trị giá: 75.000.000 đồng.

+ Tặng quà học sinh có HCKK trường MNXH: 7.500.000 đồng

+ Tặng quà học sinh có HCKK trường THXH: 10.000.000 đồng

Đoàn Thanh niên Trường đều đặn tổ chức các đội hình sinh viên tình nguyện dạy học nhân dịp hè cho các trung tâm bảo trợ trên địa bàn tỉnh Vĩnh Phúc (5 năm liên tiếp).

***b. Phong trào thi đua của Bộ Giáo dục và Đào tạo***

***\* Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập” ngành Giáo dục giai đoạn 2020 – 2025***

Hưởng ứng phong trào thi đua “*Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập*” giai đoạn 2020-2025 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Trường ĐHSP Hà Nội 2 đã ban hành Kế hoạch số 102/KH-ĐHSPHN2 ngày 01 tháng 02 năm 2021 về việc thực hiện Phong trào thi đua “*Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập*” giai đoạn 2020-2025.

Với mục tiêu tiếp tục xây dựng môi trường giáo dục mở, xanh, sạch, đẹp, thân thiện, an toàn, giữ gìn bản sắc văn hóa dân tộc; khơi dậy tinh thần đổi mới, sáng tạo của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, giảng viên trong công tác quản lý, giáo dục, giảng dạy và nghiên cứu khoa học; phát huy tính chủ động, tích cực, sáng tạo của học sinh, sinh viên trong học tập và luyện rèn, khởi nghiệp. Đồng hành cùng chuyên môn đồng cấp, Công đoàn, Đoàn Thanh niên tham gia tích cực, động viên, khích lệ đoàn viên công đoàn, đoàn viên thanh niên tham gia tích cực các hoạt động đổi mới chương trình, phương pháp dạy học, kiểm tra, đánh giá, nghiên cứu khoa học và học

tập tốt. Năm 2022, Nhà trường đã hoàn thành chỉnh sửa chương trình đào tạo, hướng tới đào tạo sinh viên có các phẩm chất, năng lực, đáp ứng việc đổi mới chương trình giáo dục phổ thông 2018; toàn bộ chương trình đào tạo cử nhân đã hoàn thành đánh giá ngoài và được công nhận kiểm định chất lượng; hàng trăm đề tài khoa học các cấp, hàng trăm bài báo khoa học của giảng viên và sinh viên được công bố trên các tạp chí quốc tế uy tín thuộc danh mục ISI/Scopus. Năm học 2022-2023, Trường Đại học Sư phạm Hà Nội 2 đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, được Cụm thi đua số 2 suy tôn xuất sắc nhất Cụm, Bộ Giáo dục và Đào tạo đề nghị Thủ tướng Chính phủ tặng Cờ Thi đua.

### ***c. Các phong trào thi đua thường xuyên, chuyên đề do Trường phát động***

Công tác thi đua được Nhà trường phát động tại Hội nghị viên chức, người lao động hàng năm. Nội dung thi đua đã được công bố rộng rãi đưa vào tài liệu Hội nghị. Cùng với đó, Trường tổ chức Hội nghị kế hoạch ngân sách, Hội nghị triển khai Kế hoạch năm học và triển khai nhiệm vụ trọng tâm. Thực hiện ban hành văn bản hướng dẫn thực hiện tổng kết, xét các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng năm học. Trường đã tổ chức triển khai kế hoạch xét thi đua, khen thưởng năm học, bình xét từ cấp đơn vị đơn vị đến cấp Trường, cụ thể:

- + Danh hiệu Lao động Tiên tiến;
- + Danh hiệu Chiến sĩ thi đua các cấp
- + Danh hiệu tập thể lao động tiên tiến;
- + Danh hiệu tập thể lao động xuất sắc;
- + Danh hiệu Cờ thi đua.

Các tổ chức chính trị xã hội cũng tổ chức mô hình theo đặc thù của tổ chức thông qua phong trào và các cuộc vận động:

- + Phong trào thi đua thi đua lập thành tích “Chào mừng Kỷ niệm 55 năm thành lập Trường, 47 năm đào tạo tại Xuân Hòa”.
- + Phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”
- + Phong trào thi đua Chào mừng ngày Nhà giáo Việt Nam 20-11
- + Phong trào thi đua Chào mừng ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh 26-3.
- + Cuộc vận động “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”.
- + Cuộc vận động “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm”.
- + Cuộc vận động “Xây dựng cơ quan văn hóa, gia đình nhà giáo văn hóa”.

Năm 2022, Trường triển khai các hoạt động hưởng ứng đợt thi đua “Toàn ngành giáo dục đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19”. Thực hiện xây dựng nhiệm vụ trọng tâm, định hướng đề các



đơn vị thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Trường cũng là đơn vị phối hợp rất tốt với Ban chỉ đạo phòng chống dịch Covid-19 tỉnh Vĩnh Phúc trong việc trưng dụng cơ sở vật chất làm nơi cách ly tập trung.

Năm 2023, Trường tiếp tục thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”. Tiếp tục phát động đổi mới phương pháp giảng dạy, quản lý và học tập, tổ chức kiểm định các chương trình đào tạo theo bộ tiêu chí, hoàn thiện phần mềm Quản lý văn bản, đầu tư, cải tạo cơ sở vật chất tạo điều kiện thuận lợi cho viên chức, người lao động và người học yên tâm công tác và học tập.

#### ***d. Các cuộc vận động***

***\* Cuộc vận động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”***

Cuộc vận động đã được công đoàn trường các cấp phối hợp với chuyên môn đồng cấp triển khai sâu rộng trong đội ngũ viên chức và người lao động, với phương châm “Mỗi giờ lên lớp là một bước tiến trong giảng dạy, mỗi ngày đến trường có một đổi mới trong công việc”. Với mục tiêu hỗ trợ đồng nghiệp trong công tác, đời sống, cùng hoàn thành tốt nhiệm vụ, có những giải pháp phù hợp giúp đỡ nhau trên cơ sở xây dựng trong các bộ môn, các khoa, nhà trường và các trường trong cụm, khối thi đua.

Nhiều mô hình tiêu biểu, điển hình được giới thiệu và nhân rộng, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục và đổi mới công tác quản lý. Hầu hết giảng viên đã đầu tư sâu vào chuyên môn, sáng tạo, ứng dụng công nghệ thông tin, khoa học công nghệ vào giảng dạy. Nhiều tấm gương nhà giáo không ngừng nỗ lực học hỏi, tìm tòi, đổi mới, sáng tạo, mạnh dạn áp dụng phương pháp mới vào giảng dạy và tăng cường các hoạt động giáo dục gắn với thực tiễn; nhiều tấm gương nhà giáo về sự tận tụy với công việc, tâm huyết với nghề, có lòng nhân ái, thương yêu giúp đỡ học sinh, giúp đỡ đồng nghiệp đã được các thế hệ học trò tin yêu, quý trọng, xã hội tôn vinh.

***\* Cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”***

Thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, ngành Giáo dục đã ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 05 và Chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 08/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ nhằm nâng cao nhận thức, tạo chuyển biến tích cực về tư tưởng đạo đức, lối sống, văn hóa, phong cách, tác phong làm việc đối với mỗi nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục, học sinh, sinh viên

gắn với việc phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến trong ngành Giáo dục; tăng cường giáo dục lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống cho thanh thiếu niên và nhi đồng.

Đoàn trường đã tổ chức cuộc vận động "*Tuổi trẻ Việt Nam học tập và làm theo lời Bác*" Đoàn trường đã phát động phong trào "*Tuổi trẻ Trường Đại học Sư phạm Hà Nội 2 học tập và làm theo lời Bác*" bằng nhiều công trình phần việc thiết thực như:

- Tổ chức các buổi sinh hoạt chi đoàn về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đặc biệt kỷ niệm 50 năm thực hiện Di chúc của Chủ tịch Hồ Chí Minh (1969 – 2019) và 130 năm ngày sinh nhật Bác (19/5/1890 – 19/5/2020) Đoàn trường tổ chức cuộc thi tìm hiểu về cuộc đời và sự nghiệp của Chủ tịch Hồ Chí Minh thu hút hàng nghìn sinh viên tham gia; hướng dẫn các cơ sở Đoàn triển khai về chi đoàn sinh hoạt chủ điểm "*Nhớ Bác lòng ta trong sáng hơn*".

- Đầu tư sách, phim tài liệu về Chủ tịch Hồ Chí Minh đáp ứng nhu cầu tìm hiểu thông tin của đoàn viên thanh niên; khuyến khích các cơ sở Đoàn, chi đoàn tổ chức tham quan hành trình về các địa danh lịch sử gắn liền với tên tuổi của Bác để qua đó hiểu thêm về cuộc đời, tư tưởng của Người.

Thực tiễn cho thấy, việc thực hiện Chỉ thị số 05 đã khơi dậy tính sáng tạo của từng cá nhân, tổ chức, góp phần tạo chuyển biến về nhận thức, ý thức tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác của cán bộ, công chức, người lao động, trách nhiệm gương mẫu của cán bộ lãnh đạo chủ chốt và người đứng đầu cơ quan, trau dồi và nâng cao phẩm chất đạo đức, lối sống của học sinh, sinh viên.

**\* Các phong trào, cuộc vận động thường xuyên khác do Công đoàn Trường phát động**

Phong trào thi đua “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” trong nữ viên chức-người lao động được Công đoàn Trường triển khai đầy mạnh hàng năm. Phong trào “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*” và xây dựng người phụ nữ ngành Giáo dục theo 5 tiêu chí: “*Yêu nước; Có trình độ chuyên môn vững vàng, năng động, sáng tạo và hoàn thành tốt công tác được giao; Có sức khỏe; Có lối sống văn hóa và tấm lòng nhân hậu; Quan tâm đến lợi ích xã hội và cộng đồng*”... Công đoàn trường phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ tiếp tục triển khai Kế hoạch hành động Vì sự tiến bộ Phụ nữ Trường Đại học Sư phạm Hà Nội 2 giai đoạn 2020 - 2025, vận động nữ viên chức, người lao động học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, năng lực quản lý và tích cực tham

gia nghiên cứu khoa học; Giữ vững phẩm chất đạo đức, sống lành mạnh, giản dị; Tích cực tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động lớn của Ngành cũng như của Thành phố; Xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ và hạnh phúc. Cũng nhân Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Công đoàn đã tổ chức tuyên dương khen thưởng những phụ nữ đạt xuất sắc, có thành tích trong công tác giảng dạy, NCKH, phục vụ giảng dạy.

Công tác tuyên truyền giáo dục pháp luật trong nữ viên chức, người lao động được thực hiện thường xuyên: trong đó tập trung tuyên truyền giáo dục kiến thức pháp luật liên quan đến nữ CBVC- LĐ như Luật Lao động 2012, Luật BHXH (sửa đổi), Luật Bình đẳng giới. Đẩy mạnh việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu bình đẳng giới và giải pháp đã đề ra trong Kế hoạch số 120/KH-TLĐ ngày 5/7/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030”.

### **3. Hoạt động của cụm, khối thi đua**

#### **3.1. Hoạt động Cụm thi đua**

##### **Cụm Thi đua số 2**

Cụm thi đua số 2 được thành lập theo Công văn số 32/BGDĐT-TĐKT ngày 06 tháng 01 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo v/v hướng dẫn tổ chức hoạt động, bình xét thi đua, khen thưởng các đơn vị trực thuộc Bộ và cơ sở giáo dục đại học, trường cao đẳng sư phạm; Công văn số 1965/BGDĐT-TĐKT ngày 11/5/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn tổ chức hoạt động, xếp loại tập thể và bình xét thi đua, khen thưởng các đơn vị trực thuộc.

Cụm 2 gồm 5 đơn vị: Trường Đại học Sư phạm Hà Nội 2, Trường Đại học Sư phạm Hà Nội, Trường Đại học Sư phạm Thành phố Hồ Chí Minh, Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Hưng Yên, Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Thành phố Hồ Chí Minh.

Các tiêu chí hoạt động, bình xét được thực hiện theo Phụ lục kèm theo tại Công văn số 1965/BGDĐT-TĐKT ngày 11/5/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn tổ chức hoạt động, xếp loại tập thể và bình xét thi đua, khen thưởng các đơn vị trực thuộc.

##### **Khối thi đua trong Trường**

Trường chia các đơn vị trực thuộc thành 02 Khối thi đua: Khối thi đua số 1 gồm 15 đơn vị đào tạo và Khối thi đua số 2 gồm 16 đơn vị có chức năng quản lý hành chính.

Căn cứ kết quả hoạt động của các đơn vị, Hội đồng Thi đua-Khen thưởng Trường sẽ bình xét một tập thể dẫn đầu từng cụm thi đua để đề nghị Bộ trưởng xét, tặng Cờ thi đua của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

### **3.2. Hoạt động Khối thi đua**

Năm học 2023-2024, theo Công văn số 4702/BGDĐT-TCCB ngày 26/8/2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Trường đã tổ chức 02 khối thi đua. Tuy đây là lần đầu Trường triển khai công tác thi đua khen thưởng theo Khối nhưng các khối thi đua đã căn cứ chức năng nhiệm vụ xây dựng kế hoạch hoạt động, tổ chức tổng kết, trao đổi chuyên môn, nghiệp vụ để nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng và thực hiện tốt chính sách, pháp luật về thi đua, khen thưởng đảm bảo đúng tiến độ và đúng hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Qua đó, nhận thức của các đơn vị, viên chức – người lao động trong toàn trường về công tác thi đua, khen thưởng đã được nâng lên.

### **4. Công tác tuyên truyền, triển khai các phong trào thi đua được phát động trong đơn vị; việc tổ chức tôn vinh, trao thưởng.**

Trong 05 năm qua, Đảng uỷ, Ban Giám hiệu Trường đã kịp thời chỉ đạo phổ biến, quán triệt, tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước tới toàn thể viên chức, người lao động, sinh viên, học viên. Nhằm nâng cao nhận thức, thực hiện tốt quyền, nghĩa vụ công dân; các đơn vị trong Trường đã tổ chức có hiệu quả hoạt động, thông tin tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước với nhiều hình thức đa dạng, phong phú. Viên chức, người lao động luôn nêu cao ý thức tổ chức kỷ luật, chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các quy định của cơ quan, của địa phương nơi cư trú; nêu cao tinh thần đoàn kết, tinh thần xây dựng tập thể, cụ thể:

- Tổ chức giáo dục lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống và khơi dậy khát vọng cống hiến cho thanh niên, thiếu niên; Chương trình “Giáo dục lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống văn hóa cho học sinh, sinh viên.

- Tổ chức các buổi tập huấn, hội thảo để truyền đạt thông tin về đường lối, chủ trương của Đảng, tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước, cũng như các chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua khen thưởng.

- Phổ biến thông tin qua các phương tiện truyền thông như truyền hình, radio, báo chí, trang mạng để phổ biến thông tin về đường lối, chủ trương của Đảng, tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước, cũng như các chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua khen thưởng.

- Tổ chức các sự kiện văn hóa, nghệ thuật như biểu diễn văn nghệ, ngày sách Việt Nam, ngày truyền thống HSSV,... để truyền tải thông điệp về tư tưởng thi đua yêu nước, tinh thần đoàn kết, và vai trò của việc thi đua khen thưởng trong xã hội.

- Sử dụng các poster, banner, biển quảng cáo để lan tỏa thông điệp về tư tưởng thi đua yêu nước và tầm quan trọng của việc thi đua khen thưởng.

- Tổ chức các hoạt động tình nguyện như làm sạch môi trường, giúp đỡ người nghèo, tham gia các chiến dịch xã hội để thể hiện tinh thần thi đua yêu nước và tôn vinh những người có thành tích xuất sắc.

### **\*Việc tổ chức tôn vinh, trao thưởng**

Lễ tôn vinh và trao thưởng để ghi nhận và tôn vinh những đóng góp xuất sắc. Lễ tôn vinh và trao thưởng được Nhà trường tổ chức đúng quy định của Luật Thi đua, khen thưởng, Nghị định số 145/2013/NĐ-CP ngày 29/10/2013 quy định về tổ chức ngày kỷ niệm; nghi thức trao tặng, đón nhận hình thức khen thưởng, danh hiệu thi đua; nghi lễ đối ngoại và đón, tiếp khách nước ngoài. Kết quả của công tác tôn vinh và trao thưởng được quảng bá và tuyên truyền rộng rãi để lan tỏa tinh thần thi đua và khuyến khích người lao động khác trong Trường hứng khởi phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Hàng năm, Trường tổ chức vinh danh trao thưởng cho tập thể, cá nhân được nhận các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng, các danh hiệu cấp Bộ, cấp Nhà nước, các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến đạt thành tích đột xuất, chuyên đề và các danh hiệu của các tổ chức chính trị xã hội một cách trang trọng thông qua các sự kiện, hội nghị tập trung đông người. Phòng Công tác chính trị - HSSV, Trung tâm truyền thông và Sản xuất học liệu, bộ phận làm truyền thông của các đơn vị, liên tục đưa tin cập nhật kịp thời. Các tập thể, cá nhân cũng vinh dự và chủ động đưa tin trên các trang cá nhân để chia sẻ cùng bạn bè đồng nghiệp.

Công tác xét thi đua khen thưởng thường xuyên được Trường tổ chức triển khai thông qua các văn bản hướng dẫn được gửi đến các đơn vị trong toàn Trường.

Trên cơ sở hồ sơ các đơn đề nghị, Trường tổ chức họp Hội đồng thi đua - Khen thưởng để tiến hành bình xét, lựa chọn và bỏ phiếu. Những hồ sơ đủ điều kiện Trường thực hiện gửi cho cấp trên để tiến hành các bước theo quy định. Căn cứ Quyết định công nhận danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng, Trường tổ chức trao thưởng vào dịp gặp mặt đầu xuân hàng năm, hoặc lồng ghép vào các sự kiện lớn có sự tham gia của đông đảo viên chức, người lao động chứng kiến: Hội nghị viên chức, người lao động, Lễ kỷ niệm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11, Sự kiện Kỷ niệm thành lập Trường...

Công tác xét thi đua khen thưởng đột xuất của Trường trong các hoạt động chuyên môn được Trường căn cứ trên kết quả các hoạt động đạt được. Thông qua kết quả hoạt động đạt được, các đơn vị hoàn thiện hồ sơ, đề xuất khen thưởng đột xuất. Công tác vinh danh, khen thưởng của các hoạt động đột xuất được Trường tổ chức thực hiện công bố và trao thưởng tại các Hội nghị tổng kết hoặc Hội nghị viên chức, người lao động,...

**5. Công tác phát hiện, bồi dưỡng, lựa chọn những tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc, xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến theo Kế hoạch số 595/KH-BGDĐT ngày 10/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về triển khai thực hiện Đề án “Tuyên truyền gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2023 - 2025” của ngành Giáo dục.**

Công tác tuyên truyền, xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến là một trong những trọng tâm đổi mới công tác thi đua, khen thưởng. Có thể nói điển hình tiên tiến, mô hình mới, nhân tố mới là sức sống của các phong trào thi đua nói chung và phong trào thi đua “Đổi mới sáng tạo trong dạy và học” của ngành Giáo dục nói riêng. Cấp ủy, Ban Giám hiệu đã nhận thức đúng, đề cao ý thức trách nhiệm, đổi mới nội dung, hình thức, biện pháp tổ chức phong trào thi đua; nhiều gương điển hình tiên tiến, sáng tạo, tài năng được ghi nhận, tặng các phần thưởng cao quý, tạo động lực thúc đẩy phong trào thi đua, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của Nhà trường.

Năm 2023, thực hiện theo Kế hoạch số 595/KH-BGDĐT ngày 10/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về triển khai thực hiện Đề án “Tuyên truyền gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2023 - 2025” của ngành Giáo dục, Nhà trường đã tổ chức triển khai sâu, rộng kế hoạch này đến các đơn vị, các tổ chức đoàn thể, viên chức – người lao động và người học biết để thực hiện. Theo đó, số lượng gương điển hình tiên tiến (*năm 2020: 01 cá nhân Nguyễn Văn Tuyên – Khoa Toán; năm 2022: 02 cá nhân Nguyễn Phương Đông – Khoa Toán, Nguyễn Văn Đính – Khoa Sinh học; năm 2024: 01 cá nhân Nguyễn Văn Quang – Khoa Hóa học*).

Hàng năm, Cụm thi đua số 2 đã tổ chức Hội nghị tổng kết Cụm, đã lồng ghép nội dung giao lưu, trao đổi về gương điển hình tiên tiến giữa các trường thành viên trong Cụm và giới thiệu các tập thể, cá nhân gương điển hình tiên tiến đề nghị Bộ xem xét, phê duyệt.

Năm 2025, Trường đã ban hành Kế hoạch số 48/KH-ĐHSPHN2 ngày 12 tháng 02 năm 2025 về việc tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến để tổ chức xét, trao thưởng.

### III. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

#### 1. Thực trạng

- Hệ thống văn bản điều hành về công tác thi đua, khen thưởng của Nhà trường khá đầy đủ và phản ánh khả năng thực hiện công tác thi đua, khen thưởng. Từ năm 2021, Nhà trường đã ban hành Quy định về công tác thi đua, khen thưởng. Sau mỗi kỳ học và năm học, Nhà trường phát hành Công văn hướng dẫn chi tiết để các đơn vị tổ chức sơ kết và tổng kết công tác thi đua, khen thưởng tại đơn vị. Hồ sơ đề nghị bình xét danh hiệu thi đua và các hình thức khen thưởng sau đó được gửi về Nhà trường, làm căn cứ cho Hội đồng Thi đua – Khen thưởng tổ chức họp bình xét toàn trường.

- Công tác bình xét danh hiệu thi đua, khen thưởng của Nhà trường diễn ra một cách công khai và minh bạch, tuân theo các quy định hiện hành, tiêu chuẩn và tiêu chí liên quan đến từng loại danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng. Quá trình này được thực hiện thông qua việc đối chiếu, xem xét và bình bầu. Tất cả các thông tin liên quan đến tiêu chuẩn và tiêu chí bình xét thi đua cấp tập thể và cá nhân đều được chuyển đến các đơn vị và cá nhân để tiến hành rà soát, đảm bảo tính chính xác trước khi đưa lên Hội đồng Thi đua – Khen thưởng xem xét, bình bầu và sau đó trình Hiệu trưởng ký Quyết định công nhận kết quả.

- Ngoài ra, công tác khen thưởng đột xuất cũng là một phần quan trọng, được Nhà trường đặc biệt chú trọng. Mục tiêu là động viên và khen ngợi những tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc thông qua các đợt thi đua, hoàn thành nhiệm vụ xuất sắc, hoặc đạt được thành tích nổi bật. Những thành tích này đều được Nhà trường công nhận và khen thưởng kịp thời, tạo động lực cho viên chức, người lao động, người học trong trường.

#### 2. Kết quả khen thưởng giai đoạn 2020 - 2025

##### a) Khen thưởng cấp Nhà nước

##### - Cờ thi đua của Chính phủ:

+ Năm học 2020-2021: Trường ĐHSP Hà Nội 2 (QĐ số 410/QĐ-TTg ngày 31/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ).

+ Năm học 2022-2023: Trường ĐHSP Hà Nội 2 (QĐ số 563/QĐ-TTg ngày 26/6/2024 của Thủ tướng Chính phủ).

+ Năm học 2023-2024: Trường đang trình Bộ Giáo dục và Đào tạo 01 tập thể (Khoa Ngữ văn) (*Tờ trình số QĐ số 723/TTr-ĐHSPHN2 ngày 25/11/2024*)

##### - Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ (tập thể, cá nhân):

+ Tập thể: Phòng Công tác Chính trị - HSSV

+ Cá nhân: TS. Lê Thị Lan Anh – Khoa GDTH

(QĐ số 724/QĐ-TTg ngày 16/6/2022 của Thủ tướng Chính phủ).

- **Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú:** 01 Nhà giáo

PGS.TS Đào Thị Việt Anh, GVCC, Khoa Hóa học (QĐ số 1582/QĐ-CTN ngày 25/12/2023 của Chủ tịch nước).

**b) Khen thưởng cấp tỉnh, bộ**

**- Cờ thi đua cấp bộ**

+ Năm học 2019-2020: 01 tập thể: Khoa Ngữ văn (QĐ số 3650/QĐ – BGDDT ngày 12/11/2020).

+ Năm học 2020-2021: 02 tập thể (Khoa Giáo dục Mầm non, Phòng Công tác Chính trị - HSSV) (QĐ số 4052/QĐ-BGDDT ngày 05/11/2021 của Bộ GD&ĐT)

+ Năm học 2021-2022: 02 tập thể (Khoa GDTH, Phòng TC-HC) (QĐ số 4287/QĐ-BGDDT ngày 15/12/2022 của Bộ GD&ĐT)

+ Năm học 2022-2023: 02 tập thể (Khoa Lịch sử, Trung tâm KT&ĐBCLGD) (QĐ số 3840/QĐ-BGDDT ngày 15/11/2023 của Bộ GD&ĐT)

+ Năm học 2023-2024: Trường đang trình Bộ Giáo dục và Đào tạo 02 tập thể (Khoa Ngữ văn và Phòng Quản lý Cơ sở vật chất) (Tờ trình số QĐ số 722/TTr-ĐHSPHN2 ngày 25/11/2024)

**- Tập thể lao động xuất sắc:**

+ **Năm học 2019-2020:** 06 tập thể:

STT	Tên tập thể	Số Quyết định
1.	Trường ĐHSP Hà Nội 2	QĐ số 1206/QĐ-BGDDT ngày 07/4/2021
2.	Khoa Giáo dục Mầm non	QĐ số 3651/QĐ-BGDDT ngày 12/11/2020
3.	Khoa Giáo dục Tiểu học;	
4.	Khoa Ngữ văn;	
5.	Khoa Lịch sử;	
6.	Phòng CTCT-HSSV	

+ **Năm học 2020-2021:** 13 tập thể:

STT	Tên tập thể	Số Quyết định
1.	Trường ĐHSP Hà Nội 2	QĐ số 330/QĐ-BGDDT ngày 21/01/2022
2.	Ban Quản lý Ký túc xá	QĐ số 4054/QĐ-BGDDT ngày 05/11/2021
3.	Bộ môn Tâm lý - Giáo dục	
4.	Khoa Giáo dục Chính trị	



5.	Khoa Giáo dục Mầm non	
6.	Khoa Hóa học	
7.	Khoa Lịch sử	
8.	Khoa Ngữ văn	
9.	Phòng Công tác chính trị - Học sinh sinh viên	
10.	Phòng Đào tạo	
11.	Phòng Khoa học công nghệ và Hợp tác quốc tế	
12.	Trung tâm Khảo thí và Đảm bảo chất lượng giáo dục	
13.	Viện Nghiên cứu sư phạm	

+ **Năm học 2021-2022:** 19 tập thể

<b>STT</b>	<b>Tên tập thể</b>	<b>Số Quyết định</b>
1.	Bộ môn Tâm lý - Giáo dục	QĐ số 4286/QĐ- BGDĐT ngày 15/12/2022
2.	Khoa Giáo dục Chính trị	
3.	Khoa Giáo dục Mầm non	
4.	Khoa Giáo dục thể chất	
5.	Khoa Giáo dục Tiểu học	
6.	Khoa Hóa học	
7.	Khoa Lịch sử	
8.	Khoa Ngữ văn	
9.	Khoa Toán	
10.	Viện Công nghệ thông tin	
11.	Phòng Khoa học công nghệ và Hợp tác quốc tế	
12.	Phòng Tổ chức - Hành chính	
13.	Phòng Tài vụ	
14.	Phòng Công tác chính trị - Học sinh sinh viên	
15.	Thư viện	
16.	Trung tâm Giáo dục Quốc phòng và An ninh Hà Nội 2	
17.	Trung tâm Khảo thí và Đảm bảo chất lượng giáo dục	
18.	Viện Nghiên cứu sư phạm	
19.	Ban Bảo vệ	

+ **Năm học 2022-2023:** 13 tập thể

STT	Tên tập thể	Số Quyết định
1.	Trường ĐHSP Hà Nội 2	QĐ số 4606/QĐ-BGDĐT ngày 29/12/2023
2.	Bộ môn Tâm lý - Giáo dục	
3.	Khoa Giáo dục Chính trị	
4.	Khoa Sinh - KTNN	
5.	Khoa Lịch sử	
6.	Khoa Ngữ văn	
7.	Khoa Vật lý	
8.	Trung tâm GDQP&AN Hà Nội 2	
9.	Phòng Tài vụ	
10.	Trung tâm Khảo thí &ĐBCLGD	
11.	Thư viện	
12.	Phòng Tổ chức - Hành chính	
13.	Viện NCKH&ƯD	

+ **Năm học 2023-2024:** 06 tập thể

(Trường đang trình Bộ Giáo dục và Đào tạo tại Tờ trình số 721/TTr-ĐHSPHN2 ngày 25 tháng 11 năm 2024).

- **Chiến sĩ thi đua cấp Bộ:**

+ **Năm học 2019 – 2020:** 03 cá nhân

STT	Họ và tên	Đơn vị	Số Quyết định
1.	Ninh Thị Sinh	Khoa Lịch sử	QĐ số 568/QĐ-BGDĐT ngày 01/02/2021
2.	Đào Thị Hoa	Khoa Toán	
3.	Phạm Thị Hồng Hạnh	Khoa Toán	

+ **Năm học 2020 – 2021:** 03 cá nhân

STT	Họ và tên	Đơn vị	Số Quyết định
1.	An Biên Thùy	Khoa GDMN	QĐ số 326/QĐ-BGDĐT ngày 21/01/2022
2.	Hà Minh Diệu	Khoa GDTC	
3.	Nguyễn Thị Hiền	Khoa Ngữ văn	

+ **Năm học 2021 – 2022:** 07 cá nhân

STT	Họ và tên	Đơn vị	Số Quyết định
1.	Dương Thị Thúy Hằng	Khoa GDMN	QĐ số 3105/QĐ-BGDĐT

2.	Bùi Thùy Linh	Khoa Ngữ văn	ngày 20/10/2022
3.	Lê Thị Thùy Vinh	Khoa Ngữ văn	
4.	Nguyễn Phương Đông	Khoa Toán	
5.	Nguyễn Thị Kiều Nga	Khoa Toán	
6.	Lê Thị Minh Thảo	Khoa GDCT	
7.	Nguyễn Văn Quang	Khoa Hóa học	

+ **Năm học 2022 – 2023:** 04 cá nhân

STT	Họ và tên	Đơn vị	Số Quyết định
1.	Đỗ Thị Thạch	Khoa GDMN	QĐ số 4483/QĐ-BGDĐT ngày 27/12/2023
2.	Nguyễn Thị Tuyết Nhung	Khoa Ngữ văn	
3.	Lê Chí Toàn	Khoa Sinh học	
4.	Lê Thanh Hà	Khoa TLGD	

+ **Năm học 2023-2024:** 06 cá nhân

(Trường đang trình Bộ Giáo dục và Đào tạo tại Tờ trình số 716/TTr-ĐHSPHN2 ngày 25 tháng 11 năm 2024).

- **Bằng khen của Bộ trưởng:** (diện có thành tích 02 năm HTXSNV)

+ **Năm học 2019-2020:** 02 tập thể, 08 cá nhân

STT	Tên tập thể/cá nhân	Đơn vị	Số Quyết định
1.	Khoa GDTH		QĐ 4077/QĐ-BGDĐT, ngày 02/12/2020
2.	Khoa Lịch sử		
3.	Ninh Thị Sinh	Khoa Lịch sử	
4.	Đỗ Thị Hiên	Khoa Ngữ văn	
5.	Phạm Thị Hồng Hạnh	Khoa Toán	
6.	Đào Thị Hoa	Khoa Toán	
7.	Đàm Thị Hòa	Khoa GDTH	
8.	Nguyễn Đức Thông	Khoa Vật lý	
9.	Trần Xuân Bản	Thư viện	
10.	Vũ Thị Thu Hiền	Thư viện	

+ **Năm học 2020-2021:** 01 tập thể, 14 cá nhân

STT	Tên tập thể/cá nhân	Đơn vị	Số Quyết định	
1.	Khoa GDMN		QĐ 4077/QĐ-BGDĐT, ngày 08/11/2021	
2.	Nguyễn Thu Hương			Khoa GDMN
3.	Dương T Thúy Hằng			Khoa GDMN
4.	An Biên Thùy			Khoa GDMN
5.	Tạ Hữu Minh			Khoa GDTC
6.	Nguyễn Văn Quang			Khoa Hóa học
7.	Bùi Thùy Linh			Khoa Ngữ văn
8.	Lê T Thùy Vinh			Khoa Ngữ văn

9.	Nguyễn Thị Hiền	Khoa Ngữ văn	
10.	Nguyễn Phương Đông	Khoa Toán	
11.	Đỗ Văn Kiên	Khoa Toán	
12.	Nguyễn T Kiều Nga	Khoa Toán	
13.	Nguyễn Thị Minh Phương	Khoa T Anh	
14.	Nguyễn Hữu Hòa	P. CTCT-HSSV	
15.	Bùi Lan Anh	Thư viện	

+ **Năm học 2021-2022:** 04 tập thể, 04 cá nhân

STT	Tên tập thể/cá nhân	Đơn vị	Số Quyết định
1.	Bộ môn TL-GD		QĐ 4377/QĐ-BGDĐT, ngày 19/12/2022
2.	Khoa Ngữ văn		
3.	Phòng CTCT-HSSV		
4.	TT KT&ĐBCLGD		
5.	Nguyễn Văn Thọ	Khoa Ngữ văn	
6.	Lê Chí Toàn	Khoa Sinh học	
7.	Lê Thanh Hà	Khoa TLGD	
8.	Đỗ Thị Thạch	Khoa GDTH	

+ **Năm học 2022-2023:** 05 tập thể, 28 cá nhân

STT	Tên tập thể/cá nhân	Đơn vị	Số Quyết định
1.	Khoa Lịch sử		QĐ 4324/QĐ-BGDĐT, ngày 15/12/2023
2.	Khoa Giáo dục Chính trị		
3.	Trung tâm GDQP&AN		
4.	Phòng Tài vụ		
5.	Phòng Tổ chức - Hành chính		
6.	Bùi Thùy Linh	Khoa Ngữ văn	
7.	Đỗ Thị Hiền	Khoa Ngữ văn	
8.	Lê Thị Thùy Vinh	Khoa Ngữ văn	
9.	Nguyễn Thị Nhung	Khoa Ngữ văn	
10.	Đỗ Tuấn Anh	Khoa Toán	
11.	Trần Văn Bằng	Khoa Toán	
12.	Hà Tuấn Dũng	Khoa Toán	
13.	Phạm Thị Hồng Hạnh	Khoa Toán	
14.	Đào Thị Hoa	Khoa Toán	
15.	Phạm Thị Hương	Khoa Toán	
16.	Đỗ Văn Kiên	Khoa Toán	
17.	Nguyễn Thị Kiều Nga	Khoa Toán	
18.	Trần Văn Nghị	Khoa Toán	
19.	Trần Văn Tuấn	Khoa Toán	
20.	Nguyễn Văn Tuyên	Khoa Toán	

21.	Trần Quang Huy	Khoa Vật lý	
22.	Lưu Thị Bích Hương	Viện CNTT	
23.	Phạm Thị Bích Hà	Khoa Tiếng TQ	
24.	Vũ Kiều Anh	Khoa GDMN	
25.	Nguyễn Thị Quỳnh Mai	Khoa GDMN	
26.	Trần Thị Minh	Khoa GDMN	
27.	Doãn Ngọc Anh	Bộ môn TLGD	
28.	Bùi Thị Sáng	Khoa GDTC	
29.	Dương Văn Vĩ	Khoa GDTC	
30.	Nguyễn Hoàng Ngọc	Phòng Tài vụ	
31.	Bùi Kiên Cường	Phó Hiệu trưởng	
32.	Trần Vũ Khánh	Tổ chức - Hành chính	
33.	Nguyễn Huy Hưng	Tổ chức - Hành chính	

+ **Năm học 2023-2024:** 03 tập thể và 13 cá nhân

(Trường đang trình Bộ Giáo dục và Đào tạo tại Tờ trình số 719/TTr-ĐHSPHN2 ngày 25 tháng 11 năm 2024).

#### **IV. CÔNG TÁC TRÍCH LẬP, QUẢN LÝ, SỬ DỤNG QUỸ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG**

##### **1. Tổng số tiền trích cho quỹ thi đua, khen thưởng cho từng năm.**

Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024	Năm 2025
800.000.000	500.000.000	900.000.000	1.157.166.400	900.000.000	

##### **2. Tổng số tiền xã hội hóa cho công tác thi đua, khen thưởng**

Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024	Năm 2025
0	0	0	0	0	

##### **3. Tổng số tiền chi cho công tác thi đua, khen thưởng từng năm.**

Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024	Năm 2025
770.479.000	601.216.000	964.458.000	1.018.145.000	1.004.495.000	

#### **V. CÔNG TÁC THANH TRA, KIỂM TRA; GIẢI QUYẾT KHIẾU NẠI, TỐ CÁO, PHẢN ANH, KIẾN NGHỊ VÀ XỬ LÝ VI PHẠM VỀ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG**

## **1. Công tác thanh tra, kiểm tra các phong trào thi đua và thực hiện chính sách pháp luật về thi đua, khen thưởng.**

- Xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra, giám sát các phong trào thi đua và thực hiện chính sách pháp luật về thi đua, khen thưởng:

Phòng Thanh tra được thành lập từ ngày 03/6/2009, với chức năng nhiệm vụ là đầu mối trong công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát các hoạt động của Nhà trường; công tác phòng chống TNTC và công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư KNTC.

- Các hoạt động thanh tra, kiểm tra, giám sát về công tác thi đua, khen thưởng:

Công tác thi đua khen thưởng được Đảng ủy, BGH Nhà trường rất chú trọng bởi ngoài việc khẳng định vị thế Nhà trường nó còn là động lực giúp cho mỗi cá nhân, mỗi đơn vị trong Trường thấy tự hào, yêu mến trường và trách nhiệm làm cho đơn vị, Nhà trường ngày một tốt hơn. Nhờ sự hoạt động hiệu quả của công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát mà từ nhiều năm nay và năm học 2023 - 2024 Nhà trường không nhận được đơn thư phản ánh, khiếu nại, tố cáo về công tác thi đua, khen thưởng và tình hình chính trị Nhà trường luôn được ổn định.

## **2. Giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh về thi đua, khen thưởng**

- Tổng số đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh: Tập thể, cá nhân:

Không có.

- Kết quả giải quyết (số lượng đã giải quyết dứt điểm; chuyển cơ quan có thẩm quyền giải quyết theo quy định).

Không có.

- Tổng số đơn thư còn lại chưa giải quyết; Lý do.

Không có.

## **VI. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm**

Cấp ủy, Hiệu trưởng Nhà trường đã đề cao ý thức trách nhiệm, đổi mới nội dung, hình thức, biện pháp tổ chức phong trào thi đua, phù hợp với cơ quan, đơn vị; khơi dậy tinh thần đổi mới, sáng tạo của đội ngũ viên chức – người lao động trong giảng dạy, giáo dục, quản lý và nghiên cứu khoa học; phát huy tính chủ động, sáng tạo của học sinh, sinh viên trong học tập, rèn luyện, nghiên cứu khoa học và khởi nghiệp.

Nội dung các phong trào thi đua đã bám sát nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ trọng tâm của cả giai đoạn, từng năm học và được cụ thể hóa cho phù hợp với chuyên môn mỗi cấp học, bậc học và ngành học; đồng thời gắn với các phong trào thi đua

do Thủ tướng Chính phủ phát động, đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và các cuộc vận động của ngành.

Công tác kiểm tra, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua được chú trọng; công tác phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt được quan tâm. Nhiều mô hình tiên tiến, những tấm gương điển hình đã được bồi dưỡng, xây dựng và phát huy tác dụng tích cực đối với toàn ngành. Công tác tuyên dương, khen thưởng, giới thiệu, tuyên truyền gương người tốt, việc tốt cũng đã được các đơn vị tuyên truyền qua các hệ thống thông tin của ngành và các phương tiện thông tin đại chúng.

Công tác khen thưởng được thực hiện bảo đảm đúng quy định, quy trình và kịp thời, khách quan, dân chủ, công bằng; không để xảy ra các trường hợp khiếu nại, tố cáo. Khen thưởng đúng đối tượng, đúng thành tích đã kịp thời động viên những tập thể, cá nhân có nhiều thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua. Nhiều tập thể, cá nhân tiêu biểu đã được biểu dương, tôn vinh, khen thưởng, tạo sức lan tỏa, thúc đẩy phong trào thi đua ngày càng phát triển.

## **2. Tồn tại, hạn chế**

Phong trào thi đua triển khai ở các đơn vị chưa đồng đều, chưa thực sự trở thành động lực thúc đẩy việc thực hiện nhiệm vụ.

Có nhiều biện pháp tích cực, sáng tạo phù hợp với điều kiện, nguồn lực thực tế của Trường, của đơn vị để thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học” và các phong trào thi đua, cuộc vận động khác; tuy nhiên một số nhiệm vụ chưa đạt được mục tiêu đề ra, đó là: Cơ sở vật chất còn hạn chế. Nội dung một số chương trình đào tạo chưa cập nhật đáp ứng nhu cầu tình hình mới, còn nặng về lý thuyết, nhẹ về thực hành, chưa thực sự chú trọng đến kỹ năng thiết yếu cho người học.

Công tác thi đua, khen thưởng có nơi có lúc chưa phát triển đồng đều, liên tục, còn hình thức; một số phong trào thi đua chưa xác định rõ mục tiêu, tiêu chí thi đua cụ thể, nội dung chưa gắn chặt chẽ với việc giải quyết các nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách của cơ quan, đơn vị, công tác đôn đốc, kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết phong trào chưa thường xuyên, kịp thời.

Công tác tuyên truyền, nhân rộng các điển hình tiên tiến tuy có nhiều chuyển biến tích cực nhưng chưa đáp ứng được yêu cầu đề ra. Một số hoạt động truyền thông chưa dành thời lượng tương xứng để giới thiệu, tuyên truyền, biểu dương, tôn vinh các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt. Một số đơn vị chưa bắt nhịp, chưa có kế hoạch cụ thể tổ chức bồi dưỡng, nhân rộng mô hình, tạo điều kiện để các

điển hình tiên tiến có cơ hội giao lưu, trao đổi kinh nghiệm, lan tỏa tinh thần thi đua, cách làm sáng tạo.

### **3. Nguyên nhân**

#### a) Chủ quan

Việc xây dựng điển hình tiên tiến mặc dù đã được quan tâm nhưng còn hạn chế, chưa tìm được nhiều gương điển hình tiên tiến tiêu biểu xuất sắc; chưa phát động được phong trào học tập, làm việc theo gương điển hình đó. Nguyên nhân là do việc xây dựng gương điển hình tiên tiến của một số đơn vị chưa được quan tâm; một số tập thể, cá nhân chưa tự giác, nhiệt huyết tham gia hoạt động, phong trào; công tác truyền thông chưa hiệu quả.

#### b) Khách quan

Trong những năm gần đây, hệ thống văn bản quy phạm về công tác thi đua khen thưởng được sửa đổi, bổ sung khá nhiều tuy nhiên việc ban hành văn bản hướng dẫn chi tiết còn chậm dẫn đến đơn vị lúng túng trong quá triển khai, thực hiện.

### **4. Bài học kinh nghiệm**

Trên cơ sở đánh giá những kết quả đạt được, tồn tại, hạn chế trong công tác thi đua, khen thưởng thời gian vừa qua, Trường Đại học Sư phạm Hà Nội 2 rút ra một số bài học kinh nghiệm sau đây:

Một là, các tổ chức, cá nhân trong toàn trường cần thấm nhuần lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh "Càng khó khăn thì càng phải thi đua" để huy động được sức mạnh của khối đại đoàn kết trong Nhà trường vượt qua mọi khó khăn, thách thức, nỗ lực phấn đấu hoàn thành các mục tiêu chiến lược đã đề ra.

Hai là, các phong trào thi đua cần bám sát sự lãnh đạo của Đảng, chỉ đạo, điều hành của chính quyền cùng sự tham gia tuyên truyền vận động của các tổ chức đoàn thể trong Trường.

Ba là, phải quan tâm xây dựng thể chế, cơ chế chính sách về thi đua, khen thưởng tạo cơ sở pháp lý thống nhất, đồng bộ nhằm thúc đẩy phong trào thi đua yêu nước trong toàn trường.

Bốn là, quan tâm tới bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng; kiện toàn, nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn của đội ngũ viên chức – người lao động; đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, chuyển đổi số trong công tác thi đua, khen thưởng.

Năm là, khi giao nhiệm vụ phải rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ kết quả, rõ sản phẩm để khi đánh giá, khen thưởng dễ dàng, chính xác, khách quan; và khen thưởng phải đúng, trúng, kịp thời, công khai, minh bạch, chống tiêu cực, lợi ích nhóm.



Sáu là, phát huy vai trò, trách nhiệm Hội đồng Thi đua-Khen thưởng các cấp; vai trò của cụm, khối thi đua cần được tăng cường và hoạt động đúng quy định đảm bảo thực chất, hiệu quả.

## **VII. KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VÀ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

### **1. Khó khăn, vướng mắc**

Báo cáo thành tích các danh hiệu thi đua, khen thưởng bậc cao (Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Huân chương các loại) phải viết đi viết lại rất nhiều lần.

### **2. Đề xuất, kiến nghị**

Tiếp tục rà soát, hoàn thiện thể chế pháp luật về thi đua, khen thưởng, đảm bảo đồng bộ, đáp ứng yêu cầu của thực tiễn; trong đó, chú trọng hoàn thiện thể chế pháp luật về công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết, nhân rộng điển hình tiên tiến để triển khai thực hiện. Công tác lựa chọn, tuyên truyền điển hình tiên tiến phải tập trung vào những tấm gương thực sự tiêu biểu, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, giản dị, khiêm tốn, giàu lòng nhân ái, làm sáng ngời truyền thống yêu nước của dân tộc Việt Nam. Trên cơ sở đó, thi đua, khen thưởng thực sự là một phương thức lãnh đạo của Đảng, công cụ quản lý của Nhà nước, công cụ thực thi quyền lực nhà nước, động lực xây dựng con người mới, góp phần xây dựng một nước Việt Nam ngày càng giàu mạnh, văn minh, văn hiến và anh hùng.

## **Phần II**

## **PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG GIAI ĐOẠN 2025 - 2030**

### **I. PHƯƠNG HƯỚNG, MỤC TIÊU CHUNG**

1. Tiếp tục triển khai phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học” gắn với đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW ngày 04/11/2013 của Hội nghị Trung ương 8 khóa XI, Kết luận số 91-KL/TW ngày 12/8/2024 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW, Chiến lược phát triển giáo dục Việt Nam giai đoạn 2024 - 2030 và tầm nhìn 2045 và các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương, nghị quyết của Quốc hội, các văn bản chỉ đạo của Chính phủ và Thủ tướng Chính phủ; khắc phục cơ bản những hạn chế, tồn tại, phấn đấu đến năm 2030 chất lượng hoạt động của Trường có chuyển biến rõ nét, bám sát mục tiêu chiến lược phát triển Trường đề ra.

2. Tạo sự chuyển biến rõ nét hơn nhận thức và thực hiện đổi mới công tác thi đua, khen thưởng theo tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ

Chính trị; đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong ngành Giáo dục, gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

3. Các cấp uỷ, lãnh đạo các đơn vị trong toàn ngành Giáo dục có trách nhiệm lãnh đạo tập trung thống nhất chặt chẽ, toàn diện công tác tổ chức các phong trào thi đua, gắn cụ thể với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị quản lý giáo dục và từng trường học; tạo động lực động viên, lôi cuốn, khuyến khích cá nhân, tập thể phát huy truyền thống yêu nước, năng động, sáng tạo vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

## **II. NỘI DUNG CHỦ YẾU**

1. Tiếp tục hoàn thiện hệ thống văn bản, quy định quy chế của Trường trên cơ sở văn bản quy phạm pháp luật hiện hành nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý của Trường.

2. Phát triển đội ngũ giảng viên và viên chức – người lao động bảo đảm đủ số lượng và nâng cao về chất lượng, đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục và đào tạo, hội nhập quốc tế.

3. Nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao gắn với nghiên cứu khoa học và đổi mới sáng tạo.

4. Tăng cường hội nhập quốc tế trong Nhà trường.

5. Đẩy mạnh chuyển đổi số, cải cách hành chính trong mọi hoạt động của Trường.

6. Tăng cường công tác kiểm tra và xử lý vi phạm trong mọi lĩnh vực hoạt động của Trường.

7. Tăng cường công tác truyền thông giáo dục.

8. Thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua của Chính phủ, của ngành Giáo dục và của đơn vị.

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Tiếp tục hoàn thiện hệ thống văn bản, quy định quy chế của Trường**

Tập trung rà soát, điều chỉnh, bổ sung, hoàn thiện hệ thống các quy định, quy chế trong Trường nhằm thể chế hóa các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp được giao tại Kết luận số 91-KL/TW, ngày 12/8/2024 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW, ngày 04/11/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI “Về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế”; các quan điểm, chủ trương của Đảng và Nhà nước về phát triển giáo dục, đào tạo; các vấn đề thực tiễn phát sinh cần điều chỉnh để tháo gỡ khó khăn, vướng mắc.

Triển khai rà soát điều chỉnh kịp thời các văn bản của Trường khi Luật Giáo dục, Luật Giáo dục đại học có nội dung sửa đổi, bổ sung nhằm tạo hành lang pháp lý cho tiếp tục thực hiện đổi mới giáo dục và đào tạo.

Đổi mới công tác quản lý giáo dục, quản trị nhà trường theo hướng tăng quyền tự chủ, nâng cao trách nhiệm giải trình, phát huy dân chủ trong Nhà Trường.

## **2. Phát triển đội ngũ giảng viên và viên chức – người lao động bảo đảm đủ số lượng và nâng cao về chất lượng, đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục và đào tạo, hội nhập quốc tế**

Tuyển dụng, quản lý, sử dụng hiệu quả số lượng người làm việc được giao. Thực hiện tốt công tác xác định nhu cầu để tuyển sinh, đào tạo bảo đảm đủ về cơ cấu, số lượng, chất lượng đội ngũ giảng viên đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục. Chú trọng nâng cao năng lực đội ngũ giảng viên, cán bộ quản lý đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo giai đoạn 2019 – 2030.

## **3. Nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao**

Chuẩn bị tốt cho công tác tuyển sinh đại học năm 2025 trở đi, phù hợp với Chương trình giáo dục phổ thông, bảo đảm chất lượng và công bằng. Rà soát, cập nhật chương trình đào tạo, thực hiện chuẩn chương trình đào tạo; tăng cường ứng dụng công nghệ giáo dục, trí tuệ nhân tạo trong dạy và học. Tăng cường các nguồn lực đầu tư nâng cấp cơ sở vật chất và các điều kiện bảo đảm chất lượng khác.

Tăng cường các hoạt động khoa học và công nghệ, công bố trên các tạp chí khoa học uy tín quốc tế và trong nước, đẩy mạnh ứng dụng, chuyển giao các kết quả nghiên cứu khoa học vào thực tiễn, nâng cao chất lượng đào tạo gắn với kết quả nghiên cứu khoa học, phát triển khoa học giáo dục. Hình thành, phát triển các loại hình nhóm nghiên cứu và nhóm nghiên cứu mạnh. Tiếp tục đẩy mạnh hợp tác với doanh nghiệp trong nghiên cứu khoa học và ứng dụng chuyển giao. Ban hành bộ quy tắc về liêm chính học thuật trong các hoạt động khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo, bảo đảm nguyên tắc trung thực, trách nhiệm, công bằng, minh bạch, phù hợp với thực tiễn và theo thông lệ quốc tế.

## **4. Tăng cường hội nhập quốc tế trong Nhà trường.**

Đẩy mạnh hơn nữa hội nhập quốc tế trong Nhà Trường, thu hút, sử dụng hiệu quả các nguồn lực của nước ngoài cho vào hoạt động đào tạo, nghiên cứu khoa học; đẩy mạnh hợp tác với các cơ sở giáo dục đại học nước ngoài về đào tạo, nghiên cứu khoa học, hình thành các nhóm nghiên cứu mạnh, chủ động tham gia mạng lưới nghiên cứu và trao đổi toàn cầu.

## **5. Đẩy mạnh chuyển đổi số, cải cách hành chính trong mọi hoạt động của Trường**

Tiếp tục xây dựng hoàn thiện các cơ sở dữ liệu trong toàn trường, kết nối liên thông dữ liệu trong ngành giáo dục. Đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường số hóa việc thực hiện thủ tục hành chính. Triển khai thực hiện hiệu quả Đề án “Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong giáo dục và đào tạo giai đoạn 2022 - 2025, định hướng đến năm 2030”.

## **6. Tăng cường công tác kiểm tra và xử lý vi phạm trong mọi lĩnh vực hoạt động của Trường**

Tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện chính sách, pháp luật về giáo dục và đào tạo nhằm xây dựng môi trường giáo dục lành mạnh, ngăn ngừa, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các hành vi vi phạm.

Đẩy mạnh hoạt động pháp chế trong Nhà trường, kịp thời triển khai, phổ biến các văn bản quy phạm pháp luật mới liên quan đến ngành, lĩnh vực hoạt động.

## **7. Tăng cường công tác truyền thông giáo dục**

Chủ động thông tin, truyền thông về các chủ trương, chính sách mới của ngành; việc triển khai thực hiện các nghị quyết của Đảng, Quốc hội, Chính phủ về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo; các hoạt động và các sự kiện lớn của ngành như: kỷ niệm 80 năm xây dựng và phát triển của ngành Giáo dục, Kỳ thi tốt nghiệp trung học phổ thông năm 2025, tổng kết đánh giá việc triển khai đổi mới chương trình, sách giáo khoa giáo dục phổ thông; ...

## **8. Thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua của Chính phủ, của Ngành và của đơn vị.**

Tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động và phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập” trên tinh thần trang trọng, tiết kiệm, thiết thực, hiệu quả, phù hợp.

Thực hiện đúng nguyên tắc và quy định, kịp thời khen thưởng nhằm động viên, thu hút, khuyến khích mọi cá nhân, tập thể phát huy truyền thống yêu nước, đoàn kết, đổi mới, năng động, sáng tạo vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ, đạt được thành tích tốt nhất trong việc đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo. Đẩy mạnh phát hiện, tuyên truyền, nhân rộng, tôn vinh các mô hình hay, những điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong toàn trường để biểu dương, khen thưởng kịp thời.

Với tinh thần đoàn kết, quyết tâm cao, tập thể, viên chức, người lao động, sinh viên, học viên Trường Đại học Sư phạm Hà Nội 2 sẽ tiếp tục nỗ lực phấn đấu, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng Nhà trường ngày càng phát triển vững mạnh, xứng đáng với vị thế là một trong 8 trường đại học sư phạm chủ chốt của cả nước.

Trân trọng./.

***Nơi nhận:***

- Bộ GD&ĐT (để b/c);
- ĐU, HĐT (để b/c);
- BGH (để chỉ đạo);
- CĐ Trường (để p/h);
- Các đơn vị trong Trường (để t/h);
- Lưu: TC-HC.

**KT. HIỆU TRƯỞNG  
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**

**Bùi Kiên Cường**