

Số: 717/ĐHSPHN2-TCCB  
Về việc quy trình giải quyết chế độ  
thai sản, ốm đau, trợ cấp dưỡng sức  
phục hồi sức khỏe của viên chức

Hà Nội, ngày 23 tháng 11 năm 2015

Kính gửi: Các đơn vị trong trường

Thực hiện Quyết định số 01/QĐ-BHXH ngày 03 tháng 01 năm 2014 của Bảo hiểm Xã hội Việt Nam về việc ban hành quy định về hồ sơ và quy trình giải quyết hưởng các chế độ bảo hiểm xã hội; Để công tác thanh toán chế độ thai sản, ốm đau, trợ cấp dưỡng sức phục hồi sức khỏe sau thai sản của viên chức nhà trường được đảm bảo, kịp thời, đúng quy định, nhà trường đề nghị Trưởng các đơn vị triển khai đến viên chức thực hiện các nội dung sau:

**1. Thanh toán chế độ thai sản**

- Viên chức trước khi nghỉ thai sản phải có đơn xin nghỉ chế độ thai sản, có xác nhận của lãnh đạo đơn vị.

- Hồ sơ thanh toán chế độ thai sản nộp cho Phòng Tổ chức Cán bộ gồm có: Bản sao giấy khai sinh của con (đối với trường hợp sinh mổ nộp kèm theo giấy ra viện bản chính).

- Thời gian nộp hồ sơ: Không quá 30 ngày kể từ ngày sinh con.

**2. Thanh toán chế độ ốm đau**

- Hồ sơ thanh toán chế độ ốm đau nộp cho phòng Tổ chức Cán bộ gồm có:

+ Giấy chứng nhận phẫu thuật (nếu có).

+ Giấy ra viện (bản chính).

- Thời gian nộp hồ sơ: Không quá 15 ngày kể từ ngày viên chức trở lại công tác.

**3. Chế độ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe sau thai sản, ốm đau**

3.1. Đối với nghỉ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe sau khi ốm đau

a. Điều kiện: Người lao động đã hưởng chế độ ốm đau từ đủ 30 ngày trở lên trong năm và trong khoảng thời gian 30 ngày kể từ khi người lao động trở lại làm việc mà sức khỏe còn yếu thì được nghỉ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe.

b. Thời gian nghỉ:

▪ Tối đa 10 ngày/năm (sau khi điều trị bệnh dài ngày).

▪ Tối đa 7 ngày/năm (sau khi nghỉ ốm phải phẫu thuật).

▪ Nghỉ 5 ngày/năm (các trường hợp khác).

3.2. Đối với nghỉ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe sau khi nghỉ thai sản

a. Điều kiện: Trong khoảng thời gian 30 ngày, tính từ thời điểm lao động nữ trở lại làm việc sau khi hết thời gian hưởng chế độ khi sẩy thai, nạo, hút thai hoặc thai chết lưu hoặc trong khoảng thời gian 60 ngày tính từ thời điểm lao động nữ trở lại làm việc sau khi hết thời gian hưởng chế độ khi sinh con mà sức khỏe còn yếu thì được nghỉ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe.



b. Thời gian nghỉ:

- Tối đa 10 ngày/năm nếu sinh đôi trở lên.
- Tối đa 7 ngày/năm nếu sinh con phải phẫu thuật.
- Nghỉ 5 ngày/năm cho các trường hợp khác.

Đề nghị các đơn vị và cá nhân lưu ý thực hiện.

**Nơi nhận:**

- Như kính gửi (để thực hiện);
- Lưu: TCCB, HCTH.

**TL. HIỆU TRƯỞNG  
PHÓ TRƯỞNG PHÒNG TCCB**



*Nguyễn Huy Hưng*  
**Nguyễn Huy Hưng**

